



คำสั่งองค์กรบริหารส่วนตำบลนาพู่

ที่ ๔๙/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และพระราชบัญญัติวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องดำเนินการโดยถือประชานเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับบริการภาครัฐ โดยมีบุคลากรภาครัฐเป็นผู้ปฏิบัติภารกิจที่จะทำให้เกิดผลลัมฤทธิ์ต่อหน่วยงานของรัฐและประชาชน ซึ่งองค์กรบริหารส่วนตำบลนาพู่ มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อ提供ประชาชนตามภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง, กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองสวัสดิการสังคม

กรณีปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ดำแน่น ๗๓ ๓ ๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ องค์กรบริหารส่วนตำบลนาพู่ ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ อันได้แก่

๑. การเดินทางไปปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น เช่น การอบรม การประชุม การสัมมนาฯ นอกเขตพื้นที่ดังสำนักงาน หรือ
๒. การลา ตามประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๔๕ หรือ
๓. ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลนาพู่ มีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมฉบับแก้ไขเพิ่มเติมฉบังปัจจุบัน และอาศัยอำนาจตามความข้อ ๒๔๐ ประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๔๕ รวมฉบับแก้ไขเพิ่มเติมฉบังปัจจุบัน จึงแต่งตั้งผู้รักษาการแทน ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลนาพู่ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ดังนี้

๑. รองปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลนาพู่ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ดำแน่น ๗๓ ๓ ๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒
๒. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ดำแน่น ๗๓ ๓ ๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑
๓. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ดำแน่น ๗๓ ๓ ๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑

ให้ผู้ที่รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๒๓๖ ข้อ ๒๔๐ ข้อ ๒๔๑ และข้อ ๒๕๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายอำนวย อินทริราช)

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลนาพู่



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่

ที่ ๕๙/๒๕๖

เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖

.....

ตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๕ และพระราชบัญญัติการว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการภารกิจ ที่จะทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อหน่วยงานของรัฐและประชาชน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อการประชาชนตามภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง, กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองสวัสดิการสังคม

กรณีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓ ๓ ๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ อันได้แก่

๑. การเดินทางไปปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น เช่น การอบรม การประชุม การสัมมนาฯ นอกเขตพื้นที่ดังสำนักงาน หรือ
๒. การลา ตามประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๔๕ หรือ
๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ มีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมฉบับแก้ไขเพิ่มเติมฉบังปัจจุบัน และอาศัยอำนาจตามความข้อ ๒๔๐ ประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๔๕ รวมฉบับแก้ไขเพิ่มเติมฉบังปัจจุบัน จึงแต่งตั้งผู้รักษาการแทน รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ดังนี้

๑. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓ ๓ ๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑
๒. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓ ๓ ๐๔-๑๑๐๒-๐๐๑
๓. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓ ๓ ๑๑-๑๑๐๕-๐๐๑

ให้ผู้ที่รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๒๓๖ ข้อ ๒๔๐ ข้อ ๒๔๑ และข้อ ๒๔๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖

(ลงชื่อ)

(นายอำนวย อินทริราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่

ที่ ๒๐ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....

ตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๙ และพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องดำเนินการโดยอิทธิพลสูงสุดยกลงที่จะได้รับบริการภาครัฐ โดยมีบุคลากรภาครัฐเป็นผู้ปฏิบัติภารกิจ ที่จะทำให้เกิดผลลัมฤทธิ์ต่อหน่วยงานของรัฐและประชาชน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อบริการประชาชนตามภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองสวัสดิการสังคม

กรณีหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ดำแท่นง. ๗๓ ๓ ๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ อันได้แก่

๑. การเดินทางไปปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น เช่น การอบรม การประชุม การสัมมนาฯ นอกเขตพื้นที่ดังสำนักงาน หรือ
๒. การลา ตามประกาศ ก.อ.บ.ด.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๔๕ หรือ
๓. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ มีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมฉบับแก้ไขเพิ่มเติมฉบังปัจจุบัน และอาศัยอำนาจตามความข้อ ๒๕๐ ประกาศ ก.อ.บ.ด.จังหวัด อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๔๕ รวมฉบับแก้ไขเพิ่มเติมฉบังปัจจุบัน จึงแต่งตั้งผู้รักษาการแทน หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ดังนี้

๑. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ดำแท่นง. ๗๓ ๓ ๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒
๒. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ดำแท่นง. ๗๓ ๓ ๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑
๓. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ดำแท่นง. ๗๓ ๓ ๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑

ให้ผู้ที่รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๒๓๗ ข้อ ๒๔๐ ข้อ ๒๔๑ และข้อ ๒๕๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายยำมวย อินทรจิรา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู

ที่ ๑๐ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการกองคลัง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....

ตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ และพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จัดตั้งดำเนินการโดยถือเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับบริการภาครัฐ โดยมีบุคลากรภาครัฐเป็นผู้ปฏิบัติภารกิจ ที่จะทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อหน่วยงานของรัฐและประชาชน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อบริการประชาชนตามภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองสวัสดิการสังคม

กรณีผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓ ๓ ๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาพู ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ อันได้แก่

๑. การเดินทางไปปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น เช่น การอบรม การประชุม การสัมมนาฯ นอกเขตพื้นที่ตั้งสำนักงาน หรือ
๒. การลา ตามประกาศ ก.อ.บ.ต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๔๕ หรือ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง มีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมฉบับแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ปัจจุบัน และอาศัยอำนาจตามความข้อ ๒๔๐ ประกาศ ก.อ.บ.ต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๔๕ รวมฉบับแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ปัจจุบัน จึงแต่งตั้งผู้รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ดังนี้

๑. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓ ๓ ๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑
๒. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓ ๓ ๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑
๓. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓ ๓ ๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑

ให้ผู้ที่รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๒๓๘ ข้อ ๒๔๐ ข้อ ๒๔๑ และข้อ ๒๔๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายอำนวย อินทริราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่

ที่ ๘๙ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการกองช่าง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามพระราชบัญญัติอำนวยการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องดำเนินการโดยถือเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับบริการภาครัฐ โดยมีบุคลากรภาครัฐเป็นผู้ปฏิบัติภารกิจที่จะทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อหน่วยงานของรัฐและประชาชน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อการประชาชนตามภารกิจอำนวยหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง, กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองสวัสดิการสังคม

กรณีผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓ ๓ ๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ อันได้แก่

๑. การเดินทางไปปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น เช่น การอบรม การประชุม การสัมมนาฯ นอกเขตพื้นที่ตั้งสำนักงาน หรือ
๒. การลา ตามประกาศ ก.อ.บ.ต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเยียวยากับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ หรือ
๓. ผู้อำนวยการกองช่าง มีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ รวมฉบับแก้ไขเพิ่มเติมลงถึงปัจจุบัน และอาศัยอำนาจตามความข้อ ๒๔๐ ประกาศ ก.อ.บ.ต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเยียวยากับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ รวมฉบับแก้ไขเพิ่มเติมลงถึงปัจจุบัน จึงแต่งตั้งผู้รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ดังนี้

๑. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓ ๓ ๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒

๒. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓ ๓ ๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑

๓. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓ ๓ ๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑

ให้ผู้ที่รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๒๓๙ ข้อ ๒๔๐ ข้อ ๒๔๑ และข้อ ๒๔๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายอุ่นชาย อินทริริราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู

ที่ ๙๓ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....

ตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ และพระราชบัญญัติฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องดำเนินการโดยถือประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับบริการภาครัฐ โดยมีบุคลากรภาครัฐเป็นผู้ปฏิบัติภารกิจ ที่จะทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ด้วยหน่วยงานของรัฐและประชาชน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อบริการประชาชนตามภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง, กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองสวัสดิการสังคม

กรณีผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ ตำแหน่ง ๗๓ ๓ ๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สำนัก กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลนาพู ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ อันได้แก่

๑. การเดินทางไปปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น เช่น การอบรม การประชุม การสัมมนา ฯลฯ นอกเขตพื้นที่ตั้งสำนักงาน หรือ
๒. การลา ตามประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๔๕ หรือ
๓. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีแต้มไม่สามารถปฏิบัติราชการได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ รวมฉบับแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑ ฉบับที่ ๒๕๐ ประกาศ ก.อ.บต.จังหวัด อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๔๕ รวมฉบับแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑ ฉบับที่ ๒๕๑ จึงแต่งตั้งผู้รักษาการแทน ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ดังนี้

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒

ให้ผู้ที่รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๒๓๘ ข้อ ๒๔๐ ข้อ ๒๔๑ และข้อ ๒๔๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)
(นายอานวย อินทริราช)

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลนาพู



คำสั่งของกรรมการบริหารส่วนตำบลนาพู

ที่ ๗๔ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....

ตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ และพระราชบัญญัติฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องดำเนินการโดยถือประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับบริการภาครัฐ โดยมีบุคลากรภาครัฐเป็นผู้ปฏิบัติภารกิจ ที่จะทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อหัวหน้าของรัฐและประชาชน ซึ่งองค์กรบริหารส่วนตำบลนาพู มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อ提供บริการประชาชนตามภารกิจอำนวยหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง, กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองสวัสดิการสังคม

กรณีผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ดำรงตำแหน่ง ๗๓ ๓ ๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม องค์กรบริหารส่วนตำบลนาพู ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ อันได้แก่

๑. การเดินทางไปปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น เช่น การอบรม การประชุม การสัมมนาฯ นอกเขตพื้นที่ดังสำนักงาน หรือ
๒. การลา ตามประกาศ ก.อ.บ.ด.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๔๕ หรือ
๓. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม มีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ รวมฉบับแก้ไขเพิ่มเติมฉบังปัจจุบัน และอาศัยอำนาจตามความข้อ ๒๔๐ ประกาศ ก.อ.บ.ด.จังหวัด อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๔๕ รวมฉบับแก้ไขเพิ่มเติมฉบังปัจจุบัน จึงแต่งตั้งผู้รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)

๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ต้น) เลขที่ดำรงตำแหน่ง ๗๓ ๓ ๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑
๒. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ดำรงตำแหน่ง ๗๓ ๓ ๑๑-๒๑๐๑-๐๐๑
๓. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ดำรงตำแหน่ง ๗๓ ๓ ๐๖-๒๑๐๕-๐๐๑

ให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๒๓๘ ข้อ ๒๔๐ ข้อ ๒๔๑ และข้อ ๒๔๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายอำนวย อินทริราช)

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลนาพู