

โครงการ “NEETs Progress” สร้างเยาวชนสู่คนทำงานมืออาชีพ

นวัตกรรม “HEADWAY” ประจำปี ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ในประเทศไทยเยาวชน (อายุตั้งแต่ ๑๕ ปีถึง ๒๔ ปี) ที่ไม่ได้อยู่ในการทำงาน การศึกษา หรือ การฝึกอบรม (Youth Not in Employment, Education, or Training: NEET) มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ซึ่งถือเป็นปรากฏการณ์ทางสังคมและเศรษฐกิจที่น่ากังวล จำนวนของเยาวชน NEET เป็นความท้าทายต่อการเติบโตทางเศรษฐกิจ ความสามารถในการผลิตและความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งหากปัญหานี้เกิดขึ้นต่อเนื่องเป็นระยะเวลานาน ปัญหาดังกล่าวเป็นปัญหาที่ต้องเร่งแก้ไข เนื่องจากปัจจุบันประเทศไทยเป็นสังคมผู้สูงอายุ ประชากรไทยที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไปคิดเป็น สัดส่วนร้อยละ ๒๐ ของประชากรไทยทั้งหมด ในขณะที่จำนวนประชากรเยาวชนที่มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีถึง ๒๔ ปี กลับมีจำนวนลดลง จากเดิม ๙.๖ ล้านคนในปี ๒๕๕๙ เหลือ ๙.๒ ล้านคนในปี ๒๕๖๔ (สสช. ๒๕๕๙ และ สสช. ๒๕๖๔) การเปลี่ยนแปลงด้านโครงสร้างของประชากรดังกล่าว ยังทำให้อัตราส่วนพึ่งพิงของผู้สูงอายุเพิ่มสูงขึ้น และทำให้อัตราส่วนประชากรที่เข้าสู่ตลาดแรงงานลดจำนวนลง ทั้งสองปัจจัยนี้ย่อมส่งผลกระทบต่อความก้าวหน้าของประเทศในด้านสังคมและเศรษฐกิจอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ดังนั้น การลงทุนเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงเป็นสิ่งสำคัญ เยาวชนเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศไทยเพื่อให้บรรลุเป้าหมายแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๑-๒๕๘๐) อย่างไรก็ตาม สถิติล่าสุดจากองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (*International Labour Organization*) แสดงให้เห็นว่า มีเยาวชน NEET อายุตั้งแต่ ๑๕ ปีถึง ๒๔ ปีกว่า ๑.๔ ล้านคน (หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๕) นอกจากนี้ จำนวนเยาวชนในตลาดแรงงาน ยังลดลงจาก ๔.๘ ล้านคนในปี ๒๕๕๔ เหลือ ๓.๗ ล้านคนในปี ๒๕๖๔ (สสช., ๒๕๕๔; ๒๕๖๔) และอัตราการว่างงานของเยาวชนเพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ ๕.๘ เป็นร้อยละ ๘.๒ และร้อยละ ๘.๖ ในไตรมาสที่สามของปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๔ ตามลำดับ (สสช., ๒๕๖๔) ในขณะที่อัตราการว่างงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษาเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะในไตรมาสที่สองของปี ๒๕๖๔ โดยในปีดังกล่าว ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ว่างงาน มีจำนวนสูงถึง ๒๙๐,๐๐๐ คน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจสำคัญในการดูแลและส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานที่อยู่ใกล้ชิดเด็กและเยาวชน รวมถึงประชาชนในพื้นที่ ซึ่งตำบลนาพู่มีจำนวนเด็กและเยาวชนที่อายุ ๐-๒๕ ปี จำนวน ๓,๖๗๘ คน (ข้อมูลจากสถิติประชากรการทะเบียนราษฎรฯ) และจากข้อมูลบริบทเกี่ยวกับเยาวชนกลุ่ม NEET ในยังคงเหลืออยู่ในพื้นที่ตำบลนาพู่ พบว่ามีเยาวชนกลุ่ม NEET จำนวน ๙๑ คน ที่มีความเสี่ยงสูงที่จะยากจนและถูกกีดกันทางสังคม เนื่องจากเยาวชนเหล่านี้มักขาดวิธีการพัฒนาทักษะและความสามารถของตน นอกจากนี้ ยังพบนักเรียนที่กำลังจะหลุดออกจากระบบการศึกษา (Pre-NEET) อายุระหว่าง ๑๓-๑๕ จำนวน ๑๙ คน ซึ่งมีความเสี่ยงที่จะเข้ามาเป็นกลุ่มเยาวชน NEET ในอนาคต

ด้วยเหตุนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ ได้ตระหนักถึงการพัฒนาโอกาสในการทำงาน การศึกษา และการฝึกอบรมของเยาวชนกลุ่ม NEET ตลอดจนดำเนินการป้องกันกลุ่มเสี่ยง (Pre-NEET) ซึ่งมีโอกาสและแนวโน้มเข้ามาเป็นเยาวชนกลุ่ม NEET ในอนาคต จึงได้ร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งในและนอกพื้นที่จัดทำโครงการ “NEETs Progress” สร้างเยาวชนสู่คนทำงานมืออาชีพ นวัตกรรม “HEADWAY” ดังนี้

“Frist Way การขยายผลกระทบวนการ” คณะทำงาน/ภาคีเครือข่ายนอกพื้นที่ โดยคณะทำงานและเยาวชนกลุ่ม NEETs ของอบต.นาพู่ผ่านการรับรองสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน ระดับ 5 (Youth Workers Level 5) สามารถเป็น Master Trainer และเป็นโค้ช (Coaching) ให้กับคนทำงานด้านเยาวชนในพื้นที่อำเภอเพ็ญ ให้มีสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานอาชีพและ

คุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน ระดับ 4 (Youth Workers Level 4) สามารถค้นหา เข้าถึง และนำเยาวชนกลุ่ม NEETs ในพื้นที่ของตนเอง เข้าสู่กระบวนการฝึกทักษะ เพื่อสร้างอาชีพ มีงานทำ หรือกลับสู่ระบบการศึกษาได้ ตามกระบวนการผลลัพธ์บันได 4 ขั้น ในการแก้ไขปัญหาเยาวชนกลุ่ม NEETs ที่ผ่านการปรับปรุงกระบวนการการทำงานให้สอดคล้องกับบริบทของเยาวชนในพื้นที่

“Second way การป้องกันและพัฒนา” อบต.นาพู่ ดำเนินการโดยเยาวชนกลุ่ม NEETs และคณะทำงานปี 2566 ร่วมกับภาคีเครือข่ายที่หนุนเสริมดำเนินการพัฒนารูปแบบ 3H model ป้องกันเด็กและเยาวชน(Pre-NEETs) ไม่ให้เป็น NEETs รวมถึงหากมีจำนวนเด็กและเยาวชนที่หลุดออกจากระบบการศึกษา อบต.นาพู่ ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี วิทยาลัยเทคโนโลยีอีสานเหนือ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี และภาคีเครือข่ายภาคเอกชนอื่นๆ จะหนุนเสริมกระบวนการบันไดผลลัพธ์ 4 ขั้น เข้าไปช่วยแก้ไขปัญหา โดยนำเด็กและเยาวชนกลุ่มนี้ เข้าสู่กระบวนการบันไดผลลัพธ์ ขั้นที่ 1 และขั้นที่ 2 ในการเข้าถึงตัวตนและความต้องการของเยาวชน จากนั้นจะส่งต่อไปในขั้นที่ 3 การจุดประกายความใฝ่ฝันตามที่เยาวชนต้องการ และเตรียมความพร้อมของเยาวชน เพื่อส่งต่อไปสู่ขั้นที่ 4 การฝึกอบรมและการจ้างงานต่อไป

“Third way การต่อยอดความยั่งยืน” อบต.นาพู่ ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ช่างชุมชนโดยรวมรวมอาชีพและบริการต่างๆ ของเยาวชนกลุ่ม NEETs จัดทำเป็นฐานข้อมูล ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปติดต่อใช้บริการ โดยเยาวชนจะออกให้บริการร่วมกับช่างผู้เชี่ยวชาญในพื้นที่หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการต่อยอดด้านอาชีพเสริมและรายได้เสริมให้แก่เยาวชนกลุ่ม NEETs และทำการจัดตั้งกลุ่มวิสาหกิจชุมชนหัตถกรรมนิเวศน์นาพู่ โดยมีเยาวชนกลุ่ม NEETs ผู้ฝึกการ และผู้ที่กลับเข้าสู่ระบบการศึกษาที่ต้องการรายได้เสริมระหว่างเรียนเป็นประธานและคณะกรรมการ ร่วมกับทีมพี่เลี้ยงในชุมชน ผลิตงานหัตถกรรม งานคราฟท์ ที่ใช้วัสดุเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และได้รับฉลากมาตรฐาน Circular design Tag เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของกลุ่มเด็กและเยาวชน ในการลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม การศึกษา และเศรษฐกิจ รวมถึงเป็นการสร้างกระบวนการใหม่ ในการแก้ไขปัญหาเยาวชนกลุ่ม NEETs ทั้งในพื้นที่ และดำเนินการนอกพื้นที่ในเขตอำเภอเพ็ญต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- เพื่อพัฒนาศักยภาพเยาวชนกลุ่ม NEETs และคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการ “สานฝัน บันอาชีฟ...” ปีงบประมาณ 2566 ที่มาจากภาคีเครือข่ายหลายภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน รวมถึงภาคประชาสังคม ให้มีสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน ระดับ 5 (Youth Workers Level 5) เพื่อยกระดับคุณภาพผู้ทำงานกับเยาวชน
- เพื่อสร้างคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการระดับควบคุมทิศทาง (Core team) และคณะทำงานปฏิบัติการ (Setting team) จำนวน 240 คน ในเขตพื้นที่อำเภอเพ็ญ ให้มีสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน ระดับ 4 (Youth Workers Level 4) เพื่อยกระดับคุณภาพผู้ทำงานกับเยาวชน
- ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานตามผลลัพธ์บันได 4 ขั้น ของการแก้ปัญหาเยาวชนกลุ่ม NEETs ให้สอดคล้องกับบริบทเยาวชนแต่ละพื้นที่ในเขตอำเภอเพ็ญ

- พัฒนารูปแบบ 3H Model ป้องกันเด็กและเยาวชนกลุ่ม Pre-NEETs ไม่ให้เสี่ยงต่อการเป็น NEETs และนำไปใช้ในสถานศึกษาพื้นที่ตำบลนาพู่
- เพื่อจัดตั้งศูนย์ช่างชุมชนโดยรวมรวมอาชีพและบริการต่างๆ ของเยาวชนกลุ่ม NEETs
- เพื่อจัดตั้งกลุ่มวิสาหกิจชุมชนหัตถกรรมนิเวศน์ตำบลนาพู่ โดยมีเยาวชนกลุ่ม NEETs ผู้พิการ และผู้ที่กลับเข้าสู่ระบบการศึกษาที่ต้องการรายได้เสริมระหว่างเรียน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการในกลุ่มเด็ก NEETs รุ่นแรก จำนวน ๒๙ คน และคณะทำงานเดิม ในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒๘๙ คน

๓.๒ ภาควิชาเครือข่ายคณะทำงานนอกพื้นที่ ๙ อบต. จำนวน ๒๔๐ คน

๓.๓ เด็กและเยาวชน NEET ในพื้นที่ตำบลนาพู่ จำนวน ๙๑ คน และ PRE-NEETs ๒ โรงเรียน จำนวน ๑๙ คน

๓.๔ เด็กและเยาวชน NEET ในเขตพื้นที่อำเภอเพ็ญ ๙ อบต. จำนวน ๘๑๙ คน

๔. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ

งบประมาณของ อบต. ระบุ.....20,000.....บาท

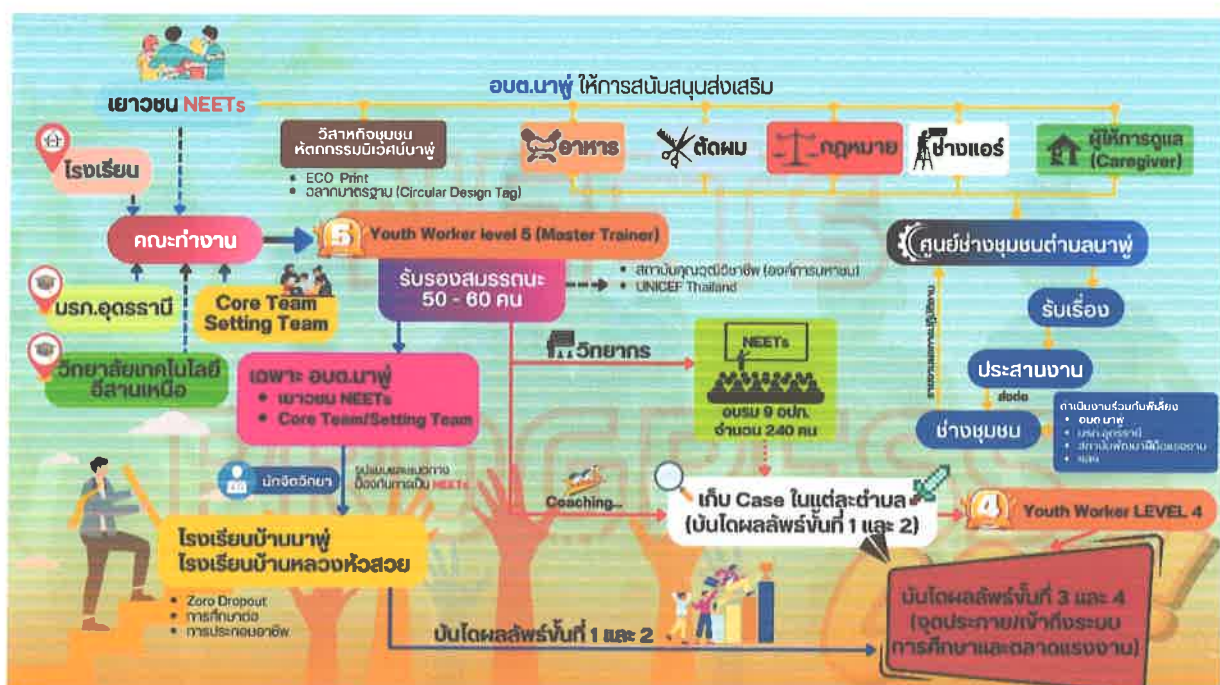
งบประมาณของหน่วยงานอื่นๆ ระบุ.....626,400.....บาท

(งบประมาณสนับสนุนจากสภาพัฒน์และยูนิเซฟ บาท)

๕. วิธีการดำเนินงาน ระยะที่ ๑

ประชุมคณะทำงาน ในการขับเคลื่อนโครงการ และนำข้อมูลเดิมจากการดำเนินโครงการ NEETs ในระยะแรก มาต่อยอด โดยสร้างกระบวนการในการดำเนินงานระยะที่สอง ดังนี้

ผังขั้นตอนในการดำเนินงาน



๕.๑ นำเยาวชนกลุ่ม NEETs และคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการ “สร้างโอกาส สานฝัน ปันอาชีพ เด็กและเยาวชนตำบลนาโพธิ์” ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่มาจากภาคีเครือข่ายหลายภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน รวมถึงภาคประชาสังคม มารับรองสมรรถนะ ตามกรอบมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน ระดับ ๕ (Youth Workers Level ๕) เพื่อยกระดับคุณภาพผู้ทำงานกับเยาวชน ให้สามารถทำงานร่วมกับเยาวชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนให้เยาวชนเข้าถึงความปลอดภัยและความเป็นอยู่ที่ดี ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ของเยาวชนอย่างมีส่วนร่วม ตระหนักถึงสิทธิของเยาวชนและสนับสนุนเยาวชนในสามารถพิทักษ์คุ้มครองสิทธิและรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม รวมถึงส่งเสริมการขับเคลื่อนนโยบายเพื่อการพัฒนาและการมีส่วนร่วมของเยาวชน

๕.๒ คณะทำงาน ที่ผ่านการรับรองสมรรถนะ ตามกรอบมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน ระดับ ๕ (Youth Workers Level ๕) มาเป็น “Master Trainer” ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรฝึกอบรมฐานสมรรถนะ และเป็นโค้ช (Coaching) ให้กับผู้ทำงานกับเยาวชนในพื้นที่อำเภอเพ็ญ ให้มีสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน ระดับ ๔ (Youth Workers Level ๔) สามารถค้นหา เข้าถึง และนำเยาวชนกลุ่ม NEETs ในพื้นที่ของตนเอง เข้าสู่กระบวนการฝึกทักษะเพื่อสร้างอาชีพ มีงานทำ หรือกลับสู่ระบบการศึกษาได้ ตามผลลัพธ์บันได ๔ ขั้น ในการแก้ไขปัญหาเยาวชนกลุ่ม NEETs ที่ผ่านการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานซึ่งถือเป็นการขยายผลต่อยอดโครงการไปยังพื้นที่อื่น เพื่อส่งเสริมเด็กและเยาวชนได้มีอาชีพในอนาคตต่อไป

๕.๓ นำเยาวชนกลุ่ม NEETs และคณะทำงานที่ผ่านการรับรองสมรรถนะ ตามกรอบมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน ระดับ ๕ มามีส่วนร่วมพัฒนารูปแบบ ๓H Model การป้องกันเด็กและเยาวชนกลุ่มเสี่ยงต่อการเป็น NEETs (Pre-NEETs) ในสถานศึกษาพื้นที่ตำบลนาโพธิ์ ให้สามารถศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น หรือประกอบอาชีพได้ เพื่อป้องกันการเป็น NEETs อนาคต

๕.๔ นำเยาวชน NEETs ในตำบลนาโพธิ์ ที่ยังไม่ได้เข้าร่วมโครงการในปี ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา มาเสริมสร้างศักยภาพและสมรรถนะตามผลลัพธ์บันได ๔ ขั้น ให้สามารถเข้าถึงการศึกษา แหล่งงาน และประกอบอาชีพได้ตามศักยภาพ โดยให้เยาวชนค้นหาความต้องการและออกแบบเส้นทางการศึกษา การฝึกทักษะ และการประกอบอาชีพด้วยตนเอง พร้อมประสานหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องที่จะเข้ามาช่วยหนุนเสริมให้เยาวชนได้บรรลุเป้าหมายอาชีพตามที่ตนเองใฝ่ฝัน

๕.๕ จัดตั้งศูนย์ช่างชุมชน เพื่อให้เยาวชน NEETs ที่ผ่านการฝึกทักษะและได้ใบรับรอง (Certificate) จากหน่วยงานหรือแหล่งฝึกต่างๆ และประสงค์จะทำงานในพื้นที่ ได้ประกอบอาชีพตามที่ตนเองต้องการ และจัดตั้งกลุ่มวิสาหกิจชุมชนหัตถกรรมนิเวศน์ตำบลนาโพธิ์ เพื่อรองรับการมีงานทำของเยาวชนกลุ่ม NEETs ผู้พิการและผู้พิการกลับเข้าสู่ระบบการศึกษาที่ต้องการรายได้เสริมระหว่างเรียน

๖. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

- เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ - มกราคม ๒๕๖๘

๗. พื้นที่ดำเนินงาน

- องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

๘. ผู้รับผิดชอบงาน

- กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- เยาวชนกลุ่ม NEETs และคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการ “สร้างโอกาส สานฝัน บั้นอาชีวะ เด็กและเยาวชนตำบลนาพู่ (NEETs)” ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้รับการรับรองสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานอาชีวะและคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีวะผู้ทำงานกับเยาวชน ระดับ ๕ (Youth Workers Level ๕) เพื่อยกระดับคุณภาพผู้ทำงานกับเยาวชน
- เกิดคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการระดับควบคุมทิศทาง (Core team) และคณะกรรมการปฏิบัติการ (Setting team) จำนวน ๒๔๐ คน ในเขตพื้นที่อำเภอเพ็ญ ที่มีสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานอาชีวะและคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีวะผู้ทำงานกับเยาวชน ระดับ ๔ (Youth Workers Level ๔)
- กระบวนการดำเนินงานตามผลลัพธ์ขั้น ๔ ของการแก้ปัญหาเยาวชนกลุ่ม NEETs ถูกปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับบริบทเยาวชนแต่ละพื้นที่ในเขตอำเภอเพ็ญ
- เกิดรูปแบบ ๓H Model ป้องกันเด็กและเยาวชนกลุ่ม Pre-NEETs ไม่ให้มีความเสี่ยงต่อการเป็น NEETs และนำไปใช้ในสถานศึกษาพื้นที่ตำบลนาพู่
- เกิดศูนย์ช่างชุมชนโดยรวมรวมอาชีวะและบริการต่างๆ ของเยาวชนกลุ่ม NEETs เช่น ช่างซ่อมแอร์ ช่างตัดผม ด้านอาหาร และ ผู้ดูแลผู้สูงอายุ เป็นต้น
- เกิดกลุ่มวิสาหกิจชุมชนหัตถกรรมนิเวศน์ โดยมีเยาวชนกลุ่ม NEETs ผู้ฝึกการ และผู้ที่กลับเข้าสู่ระบบการศึกษาที่ต้องการรายได้เสริมระหว่างเรียนเป็นคณะกรรมการประจำกลุ่ม

๑๐. การติดตามและประเมินผล

- เด็กเยาวชนกลุ่ม NEETs รุ่นแรก และคณะกรรมการเดิม ผ่านการประเมินสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานอาชีวะและคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีวะผู้ทำงานกับเยาวชน ระดับ ๕ (Youth Workers Level ๕) เพื่อยกระดับคุณภาพผู้ทำงานกับเยาวชน ร้อยละ ๑๐๐
- คณะทำงานจำนวน ๒๔๐ คน ในเขตพื้นที่อำเภอเพ็ญ ผ่านการรับรองสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานอาชีวะและคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีวะผู้ทำงานกับเยาวชน ระดับ ๔ (Youth Workers Level ๔) ร้อยละ ๑๐๐
- เยาวชน NEET ในพื้นที่ตำบลนาพู่ มีทักษะ ความรู้ สมรรถนะทางสังคม การศึกษา และอาชีวะตามแผนและเป้าหมายที่ตนเองออกแบบ อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด
- เยาวชน NEET ในเขตพื้นที่อำเภอเพ็ญ มีทักษะ ความรู้ สมรรถนะทางสังคม การศึกษา และอาชีวะตามแผนและเป้าหมายที่ตนเองออกแบบ อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวศิริลักษณ์ วิเศษเพ็ง)

ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายวนัน)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางยุภาพร เจริญสุข)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอำนาจ อินทรธิดา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

รายงานผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

1. ชื่อโครงการ โครงการ “NEETs Progress” สร้างเยาวชนสู่คนทำงานมืออาชีพ” นวัตกรรม

“HEADWAY”ประจำปี ๒๕๖๗

2. หลักการและเหตุผล

ในประเทศไทยเยาวชน (อายุตั้งแต่ ๑๕ ปีถึง ๒๔ ปี) ที่ไม่ได้อยู่ในการทำงาน การศึกษา หรือการฝึกอบรม (Youth Not in Employment, Education, or Training: NEET) มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ซึ่งถือเป็นปรากฏการณ์ทางสังคมและเศรษฐกิจที่น่ากังวล จำนวนของเยาวชน NEET เป็นความท้าทายต่อการเติบโตทางเศรษฐกิจ ความสามารถในการผลิตและความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งหากปัญหานี้เกิดขึ้นต่อเนื่องเป็นระยะเวลานาน ปัญหาดังกล่าวเป็นปัญหาที่ต้องเร่งแก้ไข เนื่องจากปัจจุบันประเทศไทยเป็นสังคมผู้สูงอายุ ประชากรไทยที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไปคิดเป็น สัดส่วนร้อยละ ๒๐ ของประชากรไทยทั้งหมด ในขณะที่จำนวนประชากรเยาวชนที่มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีถึง ๒๔ ปี กลับมีจำนวนลดลง จากเดิม ๙.๖ ล้านคนในปี ๒๕๕๙ เหลือ ๙.๒ ล้านคนในปี ๒๕๖๔ (สสช. ๒๕๕๙ และ สสช. ๒๕๖๔) การเปลี่ยนแปลงด้านโครงสร้างของประชากรดังกล่าว ยังทำให้อัตราส่วนพึ่งพิงของผู้สูงอายุเพิ่มสูงขึ้น และทำให้อัตราส่วนประชากรที่เข้าสู่ตลาดแรงงานลดจำนวนลง ทั้งสองปัจจัยนี้ย่อมส่งผลกระทบต่อความก้าวหน้าของประเทศในด้านสังคมและเศรษฐกิจอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ดังนั้น การลงทุนเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงเป็นสิ่งสำคัญ เยาวชนเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศไทยเพื่อให้บรรลุเป้าหมายแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๑-๒๕๘๐) อย่างไรก็ตาม สถิติล่าสุดจากองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (*International Labour Organization*) แสดงให้เห็นว่า มีเยาวชน NEET อายุตั้งแต่ ๑๕ ปีถึง ๒๔ ปีกว่า ๑.๔ ล้านคน (หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๕) นอกจากนี้ จำนวนเยาวชนในตลาดแรงงาน ยังลดลงจาก ๔.๘ ล้านคนในปี ๒๕๕๔ เหลือ ๓.๗ ล้านคนในปี ๒๕๖๔ (สสช., ๒๕๕๔; ๒๕๖๔) และอัตราการว่างงานของเยาวชนเพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ ๕.๘ เป็นร้อยละ ๘.๒ และร้อยละ ๘.๖ ในไตรมาสที่สามของปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๔ ตามลำดับ (สสช., ๒๕๖๔) ในขณะที่อัตราการว่างงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษาเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะในไตรมาสที่สองของปี ๒๕๖๔ โดยในปีดังกล่าว ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ว่างงาน มีจำนวนสูงถึง ๒๙๐,๐๐๐ คน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจสำคัญในการดูแลและส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินงานที่อยู่ใกล้ชิดเด็กและเยาวชน รวมถึงประชาชนในพื้นที่ ซึ่งตำบลนาโพธิ์มีจำนวนเด็กและเยาวชนที่ อายุ ๐-๒๕ ปี จำนวน ๓,๖๗๘ คน (ข้อมูลจากสถิติประชากรการทะเบียนราษฎร) และจากข้อมูลบริบทเกี่ยวกับเยาวชนกลุ่ม NEET ในยังคงเหลืออยู่ในพื้นที่ตำบลนาโพธิ์ พบว่ามีเยาวชนกลุ่ม NEET จำนวน ๙๑ คน ที่มีความเสี่ยงสูงที่จะยากจนและถูกกีดกันทางสังคม เนื่องจากเยาวชนเหล่านี้มักขาดวิธีการพัฒนาทักษะและความสามารถของตน นอกจากนี้ ยังพบนักเรียนที่กำลังจะหลุดออกจากระบบการศึกษา (Pre-NEET) อายุระหว่าง ๑๓-๑๕ จำนวน ๑๙ คน ซึ่งมีความเสี่ยงที่จะเข้ามาเป็นกลุ่มเยาวชน NETT ในอนาคต

ด้วยเหตุนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ได้ตระหนักถึงการพัฒนาโอกาสในการทำงาน การศึกษา และการฝึกอบรมของเยาวชนกลุ่ม NEET ตลอดจนดำเนินการป้องกันกลุ่มเสี่ยง (Pre-NEET) ซึ่งมีโอกาสและแนวโน้มเข้ามาเป็นเยาวชนกลุ่ม NEET ในอนาคต จึงได้ร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งในและนอกพื้นที่จัดทำโครงการ “NEETs Progress” สร้างเยาวชนสู่คนทำงานมืออาชีพ” นวัตกรรม “HEADWAY” ดังนี้

“Frist Way การขยายผลกระบวนกร” คณะทำงาน/ภาคีเครือข่ายนอกพื้นที่ โดยคณะทำงานและเยาวชนกลุ่ม NEETs ของอบต.นาโพธิ์ผ่านการรับรองสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน ระดับ 5 (Youth Workers Level 5) สามารถเป็น Master Trainer และเป็นโค้ช (Coaching) ให้กับคนทำงานด้านเยาวชนในพื้นที่อำเภอเพ็ญ ให้มีสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานอาชีพและ

คุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน ระดับ 4 (Youth Workers Level 4) สามารถค้นหา เข้าถึง และนำเยาวชนกลุ่ม NEETs ในพื้นที่ของตนเอง เข้าสู่กระบวนการฝึกทักษะ เพื่อสร้างอาชีพ มีงานทำ หรือกลับสู่ระบบการศึกษาได้ ตามกระบวนการผลลัพธ์บันได 4 ขั้น ในการแก้ไขปัญหาเยาวชนกลุ่ม NEETs ที่ผ่านการปรับปรุงกระบวนการการทำงานให้สอดคล้องกับบริบทของเยาวชนในพื้นที่

“Second way การป้องกันและพัฒนา” อบต.นาพู่ ดำเนินการโดยเยาวชนกลุ่ม NEETs และคณะทำงานปี 2566 ร่วมกับภาคีเครือข่ายที่หนุนเสริมดำเนินการพัฒนารูปแบบ 3H model ป้องกันเด็กและเยาวชน(Pre-NEETs) ไม่ให้เป็น NEETs รวมถึงหากมีจำนวนเด็กและเยาวชนที่หลุดออกจากระบบการศึกษา อบต.นาพู่ ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี วิทยาลัยเทคโนโลยีอีสานเหนือ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี และภาคีเครือข่ายภาคเอกชนอื่นๆ จะหนุนเสริมกระบวนการบันไดผลลัพธ์ 4 ขั้น เข้าไปช่วยแก้ไขปัญหา โดยนำเด็กและเยาวชนกลุ่มนี้ เข้าสู่กระบวนการบันไดผลลัพธ์ ขั้นที่ 1 และขั้นที่ 2 ในการเข้าถึงตัวตนและความต้องการของเยาวชน จากนั้นจะส่งต่อไปในขั้นที่ 3 การจุดประกายความใฝ่ฝันตามที่เยาวชนต้องการ และเตรียมความพร้อมของเยาวชน เพื่อส่งต่อไปสู่ขั้นที่ 4 การฝึกอบรมและการจ้างงานต่อไป

“Third way การต่อยอดความยั่งยืน” อบต.นาพู่ ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ช่างชุมชนโดยรวมรวมอาชีพและบริการต่างๆ ของเยาวชนกลุ่ม NEETs จัดทำเป็นฐานข้อมูล ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปติดต่อใช้บริการ โดยเยาวชนจะออกให้บริการร่วมกับช่างผู้เชี่ยวชาญในพื้นที่หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการต่อยอดด้านอาชีพเสริมและรายได้เสริมให้แก่เยาวชนกลุ่ม NEETs และทำการจัดตั้งกลุ่มวิสาหกิจชุมชนหัตถกรรมนิเวศน์นาพู่ โดยมีเยาวชนกลุ่ม NEETs ผู้พิการ และผู้ที่กลับเข้าสู่ระบบการศึกษาที่ต้องการรายได้เสริมระหว่างเรียนเป็นประธานและคณะกรรมการ ร่วมกับทีมพี่เลี้ยงในชุมชน ผลิตงานหัตถกรรม งานกราฟฟิค ที่ใช้วัสดุเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และได้รับฉลากมาตรฐาน Circular design Tag เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของกลุ่มเด็กและเยาวชน ในการลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม การศึกษา และเศรษฐกิจ รวมถึงเป็นการสร้างกระบวนการใหม่ ในการแก้ไขปัญหาเยาวชนกลุ่ม NEETs ทั้งในพื้นที่ และดำเนินการนอกพื้นที่ในเขตอำเภอเพ็ญต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- เพื่อพัฒนาศักยภาพเยาวชนกลุ่ม NEETs และคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการ “สานฝัน บันอาชีวะ...” ปีงบประมาณ 2566 ที่มาจากภาคีเครือข่ายหลายภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน รวมถึงภาคประชาสังคม ให้มีสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน ระดับ 5 (Youth Workers Level 5) เพื่อยกระดับคุณภาพผู้ทำงานกับเยาวชน
- เพื่อสร้างคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการระดับควบคุมทิศทาง (Core team) และคณะทำงานปฏิบัติการ (Setting team) จำนวน 240 คน ในเขตพื้นที่อำเภอเพ็ญ ให้มีสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน ระดับ 4 (Youth Workers Level 4) เพื่อยกระดับคุณภาพผู้ทำงานกับเยาวชน
- ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานตามผลลัพธ์บันได 4 ขั้น ของการแก้ปัญหาเยาวชนกลุ่ม NEETs ให้สอดคล้องกับบริบทเยาวชนแต่ละพื้นที่ในเขตอำเภอเพ็ญ
- พัฒนารูปแบบ 3H Model ป้องกันเด็กและเยาวชนกลุ่ม Pre-NEETs ไม่ให้เสี่ยงต่อการเป็น NEETs และนำไปใช้ในสถานศึกษาพื้นที่ตำบลนาพู่
- เพื่อจัดตั้งศูนย์ช่างชุมชนโดยรวมรวมอาชีพและบริการต่างๆ ของเยาวชนกลุ่ม NEETs

- เพื่อจัดตั้งกลุ่มวิสาหกิจชุมชนหัตถกรรมนิเวศน์ตำบลนาโพธิ์ โดยมีเยาวชนกลุ่ม NEETs ผู้พิการ และผู้ที่กลับเข้าสู่ระบบการศึกษาที่ต้องการรายได้เสริมระหว่างเรียน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการในกลุ่มเด็ก NEETs รุ่นแรก จำนวน ๒๙ คน และคณะทำงานเดิมในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒๘๙ คน

๓.๒ ภาควิชาเครือข่ายคณะทำงานนอกพื้นที่ ๙ อบต. จำนวน ๒๔๐ คน

๓.๓ เด็กและเยาวชน NEET ในพื้นที่ตำบลนาโพธิ์ จำนวน ๙๑ คน และ PRE-NEETs ๒ โรงเรียน จำนวน ๑๙ คน

๓.๔ เด็กและเยาวชน NEET ในเขตพื้นที่อำเภอเพ็ญ ๙ อบต. จำนวน ๘๑๙ คน

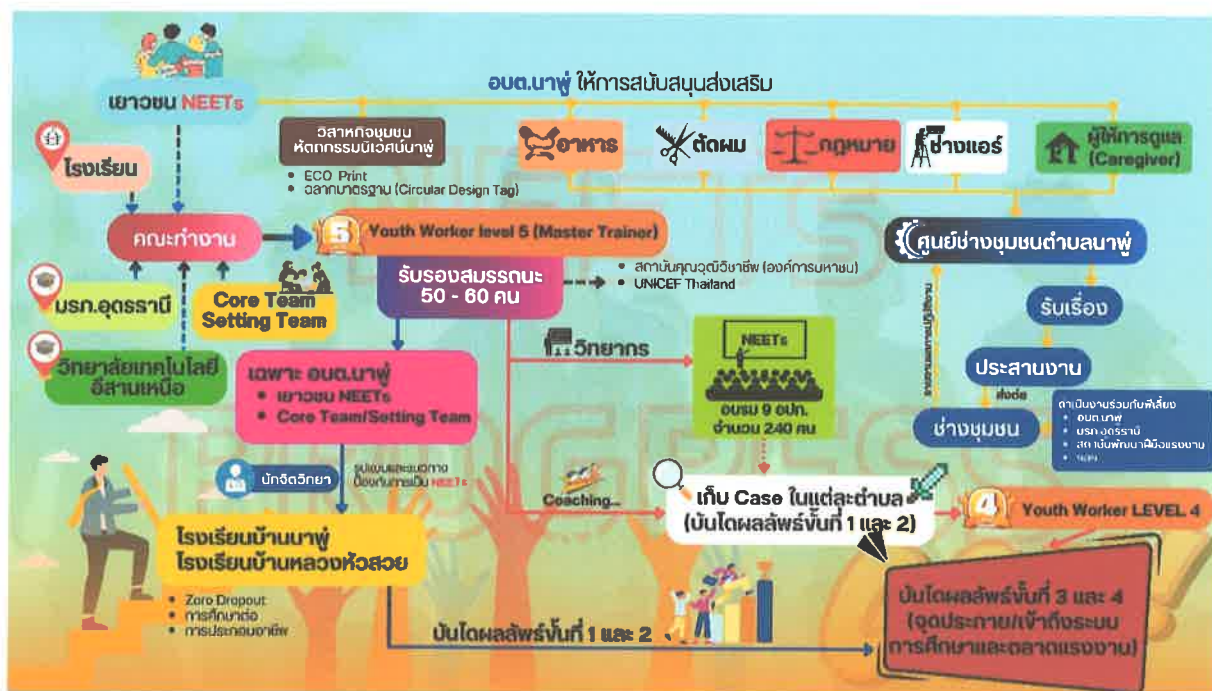
๔. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ

งบประมาณของ อบต. ระบุ.....20,000.....บาท
 งบประมาณของหน่วยงานอื่นๆ ระบุ.....626,400.....บาท
 (งบประมาณสนับสนุนจากสภาพัฒน์และยูนิเซฟ บาท)

๕. วิธีการดำเนินงาน ระยะที่ ๑

ประชุมคณะทำงาน ในการขับเคลื่อนโครงการ และนำข้อมูลเดิมจากการดำเนินโครงการ NEETs ในระยะแรก มาต่อยอด โดยสร้างกระบวนการในการดำเนินงานระยะที่สอง ดังนี้

ผังขั้นตอนในการดำเนินงาน



๕.๑ นำเยาวชนกลุ่ม NEETs และคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการ “สร้างโอกาส สานฝัน ปันอาชีพ เด็กและเยาวชนตำบลนาโพธิ์” ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่มาจากภาคีเครือข่ายหลายภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน รวมถึงภาคประชาสังคม มารับรองสมรรถนะ ตามกรอบมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน ระดับ ๕ (Youth Workers Level ๕) เพื่อยกระดับคุณภาพผู้ทำงานกับเยาวชน ให้สามารถทำงานร่วมกับเยาวชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนให้เยาวชนเข้าถึงความปลอดภัยและความ

เป็นอยู่ที่ดี ส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้ของเยาวชนอย่างมีส่วนร่วม ตระหนักถึงสิทธิของเยาวชนและสนับสนุนเยาวชนในสามารถพิทักษ์คุ้มครองสิทธิและรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม รวมถึงส่งเสริมการขับเคลื่อนนโยบายเพื่อการพัฒนาและการมีส่วนร่วมของเยาวชน

๕.๒ คณะทำงาน ที่ผ่านการรับรองสมรรถนะ ตามกรอบมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน ระดับ ๕ (Youth Workers Level ๕) มาเป็น “Master Trainer” ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรฝึกอบรมฐานสมรรถนะ และเป็นโค้ช (Coaching) ให้กับผู้ทำงานกับเยาวชนในพื้นที่อำเภอเพ็ญ ให้มีสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน ระดับ ๔ (Youth Workers Level ๔) สามารถค้นหา เข้าถึง และนำเยาวชนกลุ่ม NEETs ในพื้นที่ของตนเอง เข้าสู่กระบวนการฝึกทักษะเพื่อสร้างอาชีพ มีงานทำ หรือกลับสู่ระบบการศึกษาได้ ตามผลลัพธ์บันได ๔ ขั้น ในการแก้ไขปัญหาเยาวชนกลุ่ม NEETs ที่ผ่านการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานซึ่งถือเป็นการขยายผลต่อยอดโครงการไปยังพื้นที่อื่น เพื่อส่งเสริมเด็กและเยาวชนได้มีอาชีพในอนาคตต่อไป

๕.๓ นำเยาวชนกลุ่ม NEETs และคณะทำงานที่ผ่านการรับรองสมรรถนะ ตามกรอบมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน ระดับ ๕ มามีส่วนร่วมพัฒนารูปแบบ ๓H Model การป้องกันเด็กและเยาวชนกลุ่มเสี่ยงต่อการเป็น NEETs (Pre-NEETs) ในสถานศึกษาพื้นที่ตำบลนาโพธิ์ ให้สามารถศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น หรือประกอบอาชีพได้ เพื่อป้องกันการเป็น NEETs อนาคต

๕.๔ นำเยาวชน NEETs ในตำบลนาโพธิ์ ที่ยังไม่ได้เข้าร่วมโครงการในปี ๒๕๖๖ ที่ผ่าน มาเสริมสร้างศักยภาพและสมรรถนะตามผลลัพธ์บันได ๔ ขั้น ให้สามารถเข้าถึงการศึกษา แหล่งงาน และประกอบอาชีพได้ตามศักยภาพ โดยให้เยาวชนค้นหาความต้องการและออกแบบเส้นทางการศึกษา การฝึกทักษะ และการประกอบอาชีพด้วยตนเอง พร้อมประสานหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องที่จะเข้ามาช่วยหนุนเสริมให้เยาวชนได้บรรลุเป้าหมายอาชีพตามที่ตนเองใฝ่ฝัน

๕.๕ จัดตั้งศูนย์ช่างชุมชน เพื่อให้เยาวชน NEETs ที่ผ่านการฝึกทักษะและได้ใบรับรอง (Certificate) จากหน่วยงานหรือแหล่งฝึกต่างๆ และประสงค์จะทำงานในพื้นที่ ได้ประกอบอาชีพตามที่ตนเองต้องการ และจัดตั้งกลุ่มวิสาหกิจชุมชนหัตถกรรมนิเวศน์ตำบลนาโพธิ์ เพื่อรองรับการมีงานทำของเยาวชนกลุ่ม NEETs ผู้ฝึกการและผู้ทีกลับเข้าสู่ระบบการศึกษาที่ต้องการรายได้เสริมระหว่างเรียน

๖. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

- เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ - มกราคม ๒๕๖๘

๗. พื้นที่ดำเนินงาน

- องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

๘. ผู้รับผิดชอบงาน

- กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- เยาวชนกลุ่ม NEETs และคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการ “สร้างโอกาส สานฝัน ปันอาชีพ เด็กและเยาวชนตำบลนาโพธิ์ (NEETs)” ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้รับการรับรองสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน ระดับ ๕ (Youth Workers Level ๕) เพื่อยกระดับคุณภาพผู้ทำงานกับเยาวชน
- เกิดคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการระดับควบคุมทิศทาง (Core team) และคณะทำงานปฏิบัติการ (Setting team) จำนวน ๒๔๐ คน ในเขตพื้นที่อำเภอเพ็ญ ที่มีสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน ระดับ ๔ (Youth Workers Level ๔)

- กระบวนการดำเนินงานตามผลลัพธ์บันได ๔ ขั้น ของการแก้ปัญหาเยาวชนกลุ่ม NEETs ถูกปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับบริบทเยาวชนแต่ละพื้นที่ในเขตอำเภอเพ็ญ
- เกิดรูปแบบ ๓H Model ป้องกันเด็กและเยาวชนกลุ่ม Pre-NEETs ไม่ให้มีความเสี่ยงต่อการเป็น NEETs และนำไปใช้ในสถานศึกษาพื้นที่ตำบลนาพู่
- เกิดศูนย์ช่างชุมชนโดยรวมรวมอาชีพและบริการต่างๆ ของเยาวชนกลุ่ม NEETs เช่น ช่างซ่อมแอร์ ช่างตัดผม ด้านอาหาร และ ผู้ดูแลผู้สูงอายุ เป็นต้น
- เกิดกลุ่มวิสาหกิจชุมชนหัตถกรรมนิเวศน์ โดยมีเยาวชนกลุ่ม NEETs ผู้ฝึกการ และผู้ที่กลับเข้าสู่ระบบการศึกษาที่ต้องการรายได้เสริมระหว่างเรียนเป็นคณะทำงานประจำกลุ่ม

๑๐. การติดตามและประเมินผล

- เด็กเยาวชนกลุ่ม NEETs รุ่นแรก และคณะทำงานเดิม ผ่านการประเมินสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน ระดับ ๕ (Youth Workers Level ๕) เพื่อยกระดับคุณภาพผู้ทำงานกับเยาวชน ร้อยละ ๑๐๐
- คณะทำงานจำนวน ๒๔๐ คน ในเขตพื้นที่อำเภอเพ็ญ ผ่านการรับรองสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน ระดับ ๔ (Youth Workers Level ๔) ร้อยละ ๑๐๐
- เยาวชน NEET ในพื้นที่ตำบลนาพู่ มีทักษะ ความรู้ สมรรถนะทางสังคม การศึกษา และอาชีพตามแผนและเป้าหมายที่ตนเองออกแบบ อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด
- เยาวชน NEET ในเขตพื้นที่อำเภอเพ็ญ มีทักษะ ความรู้ สมรรถนะทางสังคม การศึกษา และอาชีพตามแผนและเป้าหมายที่ตนเองออกแบบ อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด

๑๑. สรุปผลการดำเนินโครงการ

จากการดำเนินงานของโครงการจึงเห็นได้ว่า กระบวนการบันไดผลลัพธ์ ๔ ขั้น ได้ถูกนำกลับมาใช้ในการดำเนินการแก้ไขปัญหา NEETs ในระยะที่ ๒ โดยมีคณะทำงานชุดเดิม และเยาวชนกลุ่ม NEETs รุ่นแรก ได้เข้ามาเป็นคณะทำงาน และผ่านการรับรองสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน ระดับ ๕ (Youth Workers Level ๕) สามารถเป็น Master Trainer และเป็นโค้ช (Coaching) ให้กับคนทำงานด้านเยาวชนในพื้นที่อำเภอเพ็ญ ให้มีสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน ระดับ ๔ (Youth Workers Level ๔) สามารถค้นหา เข้าถึง และนำเยาวชนกลุ่ม NEETs ในพื้นที่ของตนเอง เข้าสู่กระบวนการฝึกทักษะ เพื่อสร้างอาชีพ มีงานทำ หรือกลับสู่ระบบการศึกษาได้ ตามกระบวนการผลลัพธ์บันได ๔ ขั้น ในการแก้ไขปัญหาเยาวชนกลุ่ม NEETs ที่ผ่านการปรับปรุงกระบวนการการทำงานให้สอดคล้องกับบริบทของเยาวชนในพื้นที่ รวมทั้งได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ช่างชุมชนโดยรวมรวมอาชีพและบริการต่างๆ ของเยาวชนกลุ่ม NEETs จัดทำเป็นฐานข้อมูล ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปติดต่อใช้บริการ โดยเยาวชนจะออกให้บริการร่วมกับช่างผู้เชี่ยวชาญในพื้นที่หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการต่อยอดด้านอาชีพเสริมและรายได้เสริมให้แก่เยาวชนกลุ่ม NEETs และทำการจัดตั้งกลุ่มวิสาหกิจชุมชนหัตถกรรมนิเวศน์ นาพู่ โดยมีเยาวชนกลุ่ม NEETs ผู้ฝึกการ และผู้ที่กลับเข้าสู่ระบบการศึกษาที่ต้องการรายได้เสริมระหว่างเรียน และดำเนินการออกแบบพัฒนารูปแบบ ๓H model ป้องกันเด็กและเยาวชน (Pre-NEETs) ไม่ให้เป็น NEETs รวมถึงหากมีจำนวนเด็กและเยาวชนที่หลุดออกจากระบบการศึกษา อบต.นาพู่ ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี วิทยาลัยเทคโนโลยีอีสานเหนือ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี และภาคีเครือข่ายภาคเอกชนอื่นๆ จะหนุนเสริมกระบวนการบันไดผลลัพธ์ ๔ ขั้น เข้าไปช่วยแก้ไขปัญหา โดยนำเด็กและเยาวชนกลุ่มนี้ เข้าสู่กระบวนการบันไดผลลัพธ์ ขั้นที่ ๑ และขั้นที่ ๒ ในการเข้าถึงตัวตนและความ

ต้องการของเยาวชน จากนั้นจะส่งต่อไปในขั้นที่ ๓ การจุดประกายความใฝ่ฝันตามที่เยาวชนต้องการ และเตรียมความพร้อมของเยาวชน เพื่อส่งต่อสู่ขั้นที่ ๔ การฝึกอบรมและการจ้างงานต่อไป

๑๒. ปัญหาและอุปสรรค

- ระยะเวลาในการดำเนินโครงการค่อนข้างมีจำกัด
- การประสานงานระหว่างหน่วยงานค่อนข้างล่าช้า
- งบประมาณในการดำเนินโครงการค่อนข้างมีจำกัด เนื่องจากการดำเนินโครงการมีหลายระยะ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวศิริลักษณ์ วิเศษเพ็ง)

ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน

ความคิดเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่.....

ลงชื่อ.....

(นางยุภาพร เจริญสุข)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่

ความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่.....

ลงชื่อ.....

(นายอำนวยการ อินทธีราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่

























