



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ โทร. ๐๔๒ - ๒๑๙๙๑๓๗

ที่ อต ๗๖๘๐๑/

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่

ตามที่สำนักปลัด ได้รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ไว้ในข้อ ๖ ตามบันทึกข้อความ เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๕ มีรายละเอียดดังนี้

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๑) ให้ความรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองคลัง กองสาธารณสุข กองสวัสดิการสังคม	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
(๒) ควร มีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ	-ควรปรับปรุงกระบวนการ เพื่อลดขั้นตอนในการให้บริการและการให้บริการ จุดเดียว และเพิ่มการให้บริการโดยใช้ระบบ IT - เปิดช่องทางแสดงความคิดเห็นในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองคลัง กองสาธารณสุข กองสวัสดิการสังคม	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
(๓) ควร มีนโยบายด้านความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	ด้านความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างควรใช้เว็บไซต์ของหน่วยงานในการดำเนินการเป็นหลัก ซึ่งจะเป็นแนวทางที่ดีที่สุด เพื่อป้องกันการดำเนินงานในด้านการทุจริต	กองคลัง	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๔) ผู้บริหารหน่วยงานควรแสดงนโยบายเจตจำนงว่าควรมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสครอบคลุมตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละด้าน	ผู้บริหารหน่วยงานควรแสดงนโยบายเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละด้าน ทั้งต่อเจ้าหน้าที่หน่วยงานโดยชี้แจงให้รับทราบจากการประชุม หนังสือเวียน หรือติดประกาศภายใน และต่อสาธารณชนผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่ออื่นๆ	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
(๕) การดำเนินงาน	-จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน -สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงาน -ให้บริการต่อผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ -ให้ข้อมูลผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังข้อมูล	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองคลัง กองสาธารณสุข กองสวัสดิการสังคม	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
(๖) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน การเผยแพร่ข้อมูลเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย สร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อหรือ ผู้รับบริการสามารถแสดงความคิดเห็น ดิชม ร้องเรียนต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

/ผลการ...

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดอุดรธานี มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๘.๑๑ อยู่ในระดับ A และเพื่อให้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และเพื่อให้มีค่าคะแนนที่สูงขึ้น และเป็นไปตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ข้างต้น ดังต่อไปนี้

**ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดอุดรธานี**

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	สถานะการณั ดำเนินการ		
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	-	-	/ (ตรวจสอบในเว็บไซต์ของหน่วยงาน)
มีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ	ปรับปรุงกระบวนการงานเพื่อลดขั้นตอนในการให้บริการ และการให้บริการ ณ จุดเดียว และเพิ่มการให้บริการโดยใช้ระบบ IT และเปิดช่องทางแสดงความคิดเห็นในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	-	-	/ (ตรวจสอบในเว็บไซต์ของหน่วยงาน)
มีนโยบายด้านความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	ด้านความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ควรใช้เว็บไซต์ของหน่วยงานในการดำเนินการเป็นหลัก ซึ่งจะเป็นแนวทางที่ดีที่สุด เพื่อป้องกันการดำเนินงานในด้านการทุจริต	-	-	/ (ตรวจสอบในเว็บไซต์ของหน่วยงาน)

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	สถานะการดำเนินงาน		
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
ผู้บริหารหน่วยงานควร แสดงนโยบายเจตจำนง ว่าควรมีการกำหนด นโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/ กิจกรรม เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส ครอบคลุมตามแนว ทางการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐในแต่ ละด้าน	ผู้บริหารหน่วยงานควร แสดงนโยบายเจตจำนงว่า จะบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีการ กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/ กิจกรรม เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสให้ ครอบคลุมตามแนว ทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐในแต่ละด้าน ทั้งต่อ เจ้าหน้าที่หน่วยงานโดย ชี้แจงให้รับทราบจากการ ประชุม หนังสือเวียนหรือ ติดประกาศภายในและต่อ สาธารณชนผ่านทางเว็บ ไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อ อื่นๆ	-	-	/  (ตรวจสอบในเว็บไซต์ของ หน่วยงาน)
การดำเนินงาน	-จัดทำขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน/ การให้บริการอย่างชัดเจน -สร้างจิตสำนึกให้แก่ พนักงานในหน่วยงาน -ให้บริการต่อผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่ออย่างเท่า เทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ -ให้ข้อมูลผู้มารับบริการ หรือผู้มาติดต่ออย่าง ถูกต้อง ตรงไปตรงมา ไม่ ปิดบังข้อมูล	-	/	-
การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร	เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูล ที่สาธารณชนควรรับทราบ อย่างชัดเจน การเผยแพร่ ข้อมูลเข้าถึงได้ง่ายไม่ ซับซ้อน และมีช่องทาง หลากหลาย สร้างการรับรู้ ให้ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้รับบริการสามารถแสดง ความคิดเห็น ทิชม ร้องเรียนต่อการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้	-	-	/  (ตรวจสอบในเว็บไซต์ของ หน่วยงาน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

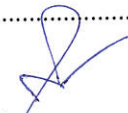
(ลงชื่อ)



( นางสาวกัญรัตน์ สิมมาหลวง )  
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความคิดเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

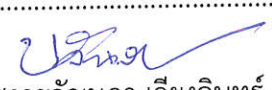
(ลงชื่อ) จำเอก



( สราวุทธิ์ แสงสุวรรณ )  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นของรองปลัด อบต.นาพู่.....

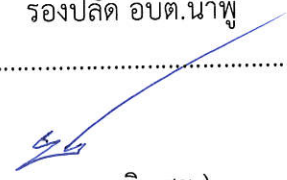
(ลงชื่อ)



( นางสาวขวัญภา เวียงอินทร์ )  
รองปลัด อบต.นาพู่

ความคิดเห็นของปลัด อบต.นาพู่.....

(ลงชื่อ)



( นางยุภาพร เจริญสุข )  
ปลัด อบต.นาพู่

อนุมัติ  ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)



( นายอำนาจ อินทรธราช )  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่