

บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ สำนักงานปลัด อบต.นาพู่ อ.เพ็ญ จ.อุดรธานี โทร.๐๔๒ - ๒๑๙๙๑๓

ที่ อต ๗๖๘๐๑.๑/ ๒๓๕

วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายก อบต.นาพู่

สิ่งที่แนบ แบบรายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศการดำเนินงานตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ จำนวน ๘,๓๐๔ หน่วยงาน ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด นั้น

บัดนี้ ดำเนินการประเมินดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยคะแนนในภาพรวมหน่วยงานของ อบต.นาพู่ : ๕๑.๖๓ คะแนน ระดับผลการประเมิน : E รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ)

(นางสาวกัญรัตน์ สิมมาหลวง)

ความคิดเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ) จำเอก

(สราวุธ แสงสุวรรณ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.นาพู่

ความคิดเห็นของรองปลัด อบต.นาพู่.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวขวัญนา เวียงอินทร์)

ความคิดเห็นของปลัด อบต.นาพู่.....

(ลงชื่อ)

(นางยุภาพร เจริญสุข)

ปลัด อบต.นาพู่

ความคิดเห็นของนายก อบต.นาพู่.....

(ลงชื่อ)

(นายอำนาจ อินทรธีราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่

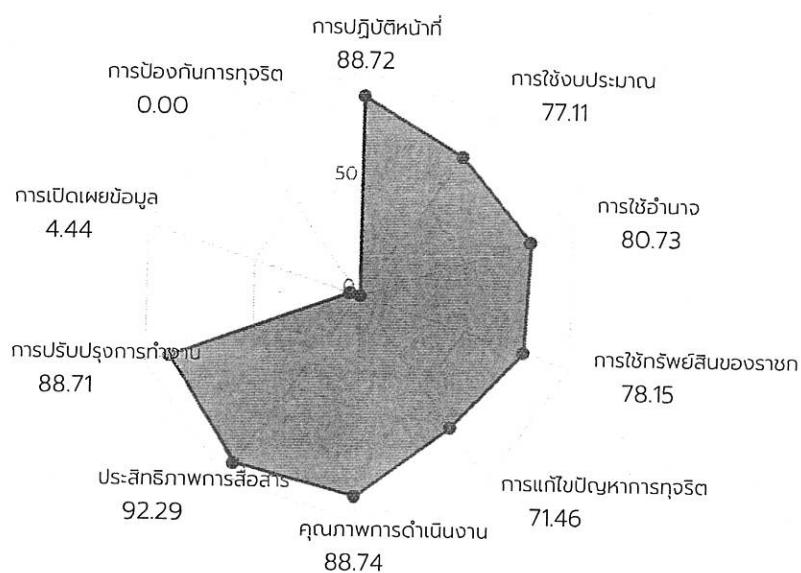
ปีงบประมาณ

2563

 Preview (/report/rpt0201?year=2020&departmentId=7881&isPrint=True)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาพุ : 51.63 คะแนน
ระดับผลการประเมิน : E

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.29
2	คุณภาพการดำเนินงาน	88.74
3	การปฏิบัติหน้าที่	88.72
4	การปรับปรุงการทำงาน	88.71
5	การใช้อำนาจ	80.73
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	78.15
7	การใช้งบประมาณ	77.11
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	71.46

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
9	การเปิดเผยข้อมูล	4.44
10	การป้องกันการทุจริต	0.00

คะแนนสูงสุด

92.29

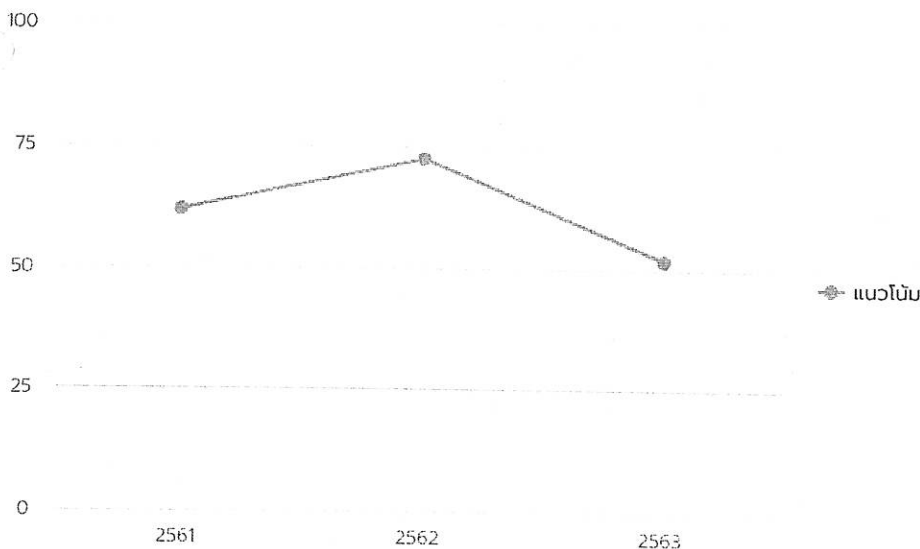
คะแนน

คะแนนต่ำสุด

0.00

คะแนน

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม (/report/rpt0205?year=2020&departmentId=7881)

จากเป้าหมาย "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563" ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องได้ผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด EIT ซึ่งสะท้อน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) คือ แบบวัด IIT OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกป้องความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้ทุน ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ 2) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ 3) การใช้อำนาจ

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

IIT

1 การปฏิบัติหน้าที่

คะแนนเฉลี่ย

88.72

IIT

2 การใช้งบประมาณ

คะแนนเฉลี่ย

77.11

IIT

3 การใช้อำนาจ

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

80.71

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	4.76%	0.00%	44.44%	50.79%	80.57
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	5.26%	0.00%	42.11%	52.63%	80.84

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

78.66

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	1.61%	3.23%	53.23%	41.94%	78.66

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร

77.98

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	61.29%	38.71%	79.77
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	3.23%	3.23%	58.06%	35.48%	75.45
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	0.00%	64.52%	35.48%	78.71

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่

98.92

หัวข้อการประเมิน

มี

ไม่มี

คะแนน

เงิน

1.61%

98.39%

98.39

ทรัพย์สิน

0.00%

100.00%

100.00

ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความ
บันเทิง เป็นต้น

1.61%

98.39%

98.39

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตาม
ขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่

98.31

หัวข้อการประเมิน

มี

ไม่มี

คะแนน

เงิน

1.69%

98.31%

98.31

ทรัพย์สิน

0.00%

100.00%

100.00

ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความ
บันเทิง เป็นต้น

3.39%

96.61%

96.61

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน
เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่

97.74

หัวข้อการประเมิน

มี

ไม่มี

คะแนน

เงิน

1.69%

98.31%

98.31

ทรัพย์สิน

1.69%

98.31%

98.31

ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณี
พิเศษ เป็นต้น

3.39%

96.61%

96.61

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ

ชาย

หญิง

อื่นๆ

ต่ำกว่า 20 ปี

0

6

0

20 – 30 ปี

10

2

0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
31 – 40 ปี	5	14	0
41 – 50 ปี	7	42	0
51 – 60 ปี	22	21	0
มากกว่า 60 ปี	2	3	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	5	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	19	70	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	10	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	2	11	0
สูงกว่าปริญญาตรี	10	4	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	34	70	0
หน่วยงานของรัฐ	10	12	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
อื่น ๆ	2	6	0

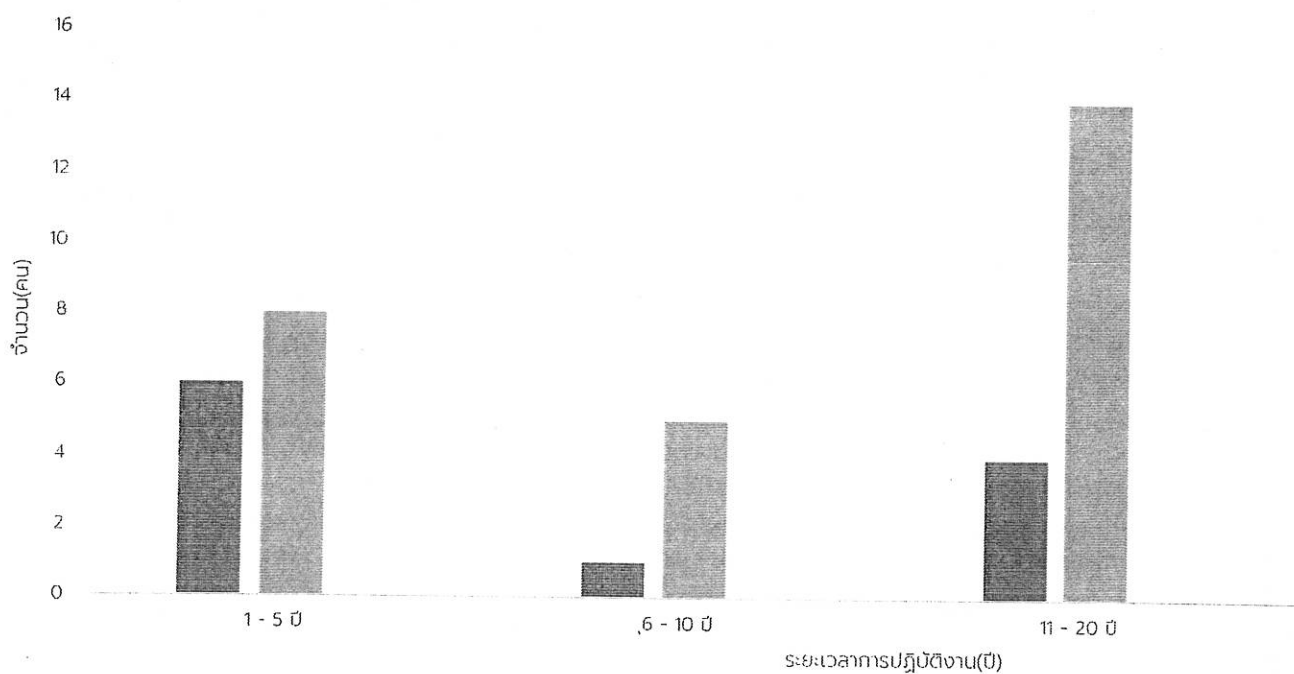
ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	7	7	0
31 - 40 ปี	1	9	0
41 - 50 ปี	4	11	0
51 - 60 ปี	2	2	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	2	1	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	1	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	5	23	0
สูงกว่าปริญญาตรี	4	4	0
อื่น ๆ	0	0	0



สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2563

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



0.00%



0.00%



67.44%



32.56%



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000

ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2020