



แบบฟอร์มรายงานประเมินตนเอง
(Self Assessment Report : SAR)
การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่
อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ผลการประเมิน	
สำหรับ อปท. ๑๗๒	สำหรับ ป.ป.ช.
๒๐๐ คะแนนเต็ม	

แบบฟอร์มรายงานประเมินตนเอง
(Self Assessment Report : SAR)

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตสำหรับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา
- องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....
- เทศบาล.....
- องค์การบริหารส่วนตำบลนาพุ ขนาด กลาง

๒. สถานที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เลขที่.....๒๖๗..... หมู่ที่.....๑..... ถนน.....-..... ตำบล.....นาพุ.....

อำเภอ.....เพ็ญ..... จังหวัด.....อุดรธานี..... รหัสไปรษณีย์.....๔๑๑๕๐.....

โทรศัพท์.....๐๔๒ - ๒๑๙๙๑๗.....

เว็บไซต์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..... WWW.Naphu-Sao.com

๓. จำนวนประชากรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....๑๒,๕๗๙.....คน ๓,๖๗๗.....ครัวเรือน

๔. พื้นที่รวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....๕๙.....ตารางกิโลเมตร (ครอบคลุม.....๑๗.....หมู่บ้าน/ชุมชน)

๕. รายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑

- รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน.....๔,๐๓๙,๕๐๐.....บาท
- รายได้จากเงินอุดหนุน.....๓๙,๕๐๐,๐๐๐.๐๐.....บาท

๖. รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕.....๗๖,๐๐๐,๐๐๐.....บาท

๗. พนักงานท้องถิ่น/ลูกจ้าง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน.....๗๐.....คน

๘. สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน.....๑๗.....คน

๙. ผลการประเมินตนเอง

มิติที่ ๑ (๔๕ คะแนน)	มิติที่ ๒ (๗๐ คะแนน)	มิติที่ ๓ (๔๐ คะแนน)	มิติที่ ๔ (๔๕ คะแนน)	รวม (๒๐๐ คะแนน)
๔๑	๕๙	๓๑	๔๑	๑๗๒
รายละเอียดปรากฏตามส่วนที่ ๒ แบบประเมินตนเองเพื่อสอบถามข้อมูลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต				

๑๐. ผู้ประสานงาน.....นางยุภาพร เจริญสุข.....

ตำแหน่ง.....ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพุ.....

สถานที่ติดต่อ.....อบต.นาพุ ๒๖๗ หมู่ ๑ ตำบลนาพุ อ.เพ็ญ จ.อุดรธานี..... โทรศัพท์.....๐๔๒ - ๒๑๙๙๑๗.....

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินตนเองเพื่อสอบถามข้อมูลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โปรดกรอกชื่อมาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม/แนวปฏิบัติงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง □ ที่เห็นว่ามาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม

มีวัตถุประสงค์และเป้าหมายการดำเนินงานมีลักษณะครอบคลุมสาระสำคัญตามหัวข้อนี้ๆ

พร้อมทั้งทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง □ ประเมินตนเองว่ามีระดับคะแนนเท่าไร และครอบคลุมสาระสำคัญกี่ข้อ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวม ๔๕ คะแนน

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
<p>๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต</p> <p>(๒) โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๑) ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่อย่างไม่ขาดตกบกพร่อง ตรงไปตรงมา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๒) มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๔) ปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ และสร้างความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๕) ส่งเสริมคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงานให้แก่เจ้าหน้าที่</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๕ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๔ คะแนน (๔ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๓ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๒ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๑ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)</p>
<p>๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต</p> <p>(๒) โครงการการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๑) กำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีประกาศเผยแพร่แก่สาธารณชน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)</p>
<p>๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากร อบต.</p>	<p><input type="checkbox"/> (๑) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของตำแหน่งต่างๆ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๒) มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๓) เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนา และปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๔) มีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๕) มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p><input type="checkbox"/> (๖) มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อสาธารณชน</p> <p><input type="checkbox"/> (๗) มีการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความเข้าใจในแอปพลิเคชัน เพื่อเกิดความตระหนักในการดำรงตนตามกรอบของกฎหมาย</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๕ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๔ คะแนน (๔ ข้อ)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๓ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๒ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๑ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)</p>

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
<p>๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยวและการปรับปรุง ภูมิทัศน์ในชุมชน</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ภาคประชาชน</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (มีโครงการ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)</p>
<p>๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการท้องถิ่นไทยรวมใจภักดิ์รักพื้นที่สีเขียว</p> <p>(๒) โครงการปลูกผักกิมมรี่</p> <p>(๓) โครงการปลูกหญ้าแฝก/เฉลิมพระเกียรติ</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๑) สอดแทรกแนวความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนตนแก่ประชาชน</p> <p><input type="checkbox"/> (๒) พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะให้ประชาชนรักษาสาธารณประโยชน์ และสาธารณูปโภคของชุมชน</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)</p>
<p>๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๒) โครงการปลูกผักกิมมรี่</p> <p>(๓) โครงการผักกิมมรี่</p> <p>(๔) โครงการสร้างจิตสำนึกในการคัดแยกขยะ</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (มีโครงการ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)</p>

๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการ จัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมิน ตนเอง
<p>๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึก และความตระหนัก ในความซื่อสัตย์ สุจริต ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/ แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) โครงการสร้าง ภูมิคุ้มกันทางสังคมใน มิติวัฒนธรรม (กิจกรรมโตไปไม่โกง) (๒) โครงการอบรม ค่ายพุทธธรรม</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ <input checked="" type="checkbox"/> (๑) ส่งเสริมให้มีการนำหลักสูตรลูกเสือช่อสะอาดไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น หรือที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การอุดหนุน <input checked="" type="checkbox"/> (๒) นำหลักสูตรที่เกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ หรือหลักสูตรโตไปไม่โกงมาปรับใช้ใน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือสถานศึกษาในสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การอุดหนุน <input checked="" type="checkbox"/> ค่ายเยาวชนคุณธรรม/โครงการอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักใน ความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>ระดับคะแนน <input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๑-๒ ข้อ) <input type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๑ ข้อ) <input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มี โครงการ/ไม่ ครอบคลุม สาระสำคัญใด เลย)</p>
<p>๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึก และความตระหนัก ในการต่อต้านทุจริต ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/ แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) โครงการสร้าง ภูมิคุ้มกันทางสังคมใน มิติ วัฒนธรรม (กิจกรรมโตไปไม่โกง) (๒) โครงการอบรม ค่ายพุทธธรรม</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ <input type="checkbox"/> (๑) ส่งเสริมให้มีการนำแนวทางการจัดการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความตระหนักรู้ และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียน นักศึกษา และสาระการเรียนรู้ เรื่องการมี ส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตในหลักสูตร ปวช. ๒๕๕๖ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศึกษา และปวส. ๒๕๕๗ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศาสตร์ มาปรับใช้ในสถานศึกษาองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น <input checked="" type="checkbox"/> (๒) โครงการอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์สร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ระดับคะแนน <input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๑-๒ ข้อ) <input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มี โครงการ/ไม่ ครอบคลุม สาระสำคัญใด เลย)</p>
<p>๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึก และความตระหนัก ให้มีจิตสาธารณะ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/ แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) โครงการสร้าง จิตสำนึกในการคิด แยกขยะ</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ <input checked="" type="checkbox"/> สร้างจิตสำนึก และความตระหนักให้มีจิตสาธารณะด้วยวิธีอื่นใดตามที่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นกำหนดขึ้น</p>	<p>ระดับคะแนน <input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (มี โครงการ) <input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มี โครงการ)</p>

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต รวม ๗๐ คะแนน

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร (๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
<p>๒.๑.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารส่วนตำบล</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๑) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๒) ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๓) ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณ และการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติงานป้องกันการทุจริต</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๓ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๑ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)</p>

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
<p>๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล</p> <p>(๒) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>(๓) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>(๔) จัดบริการสาธารณสุขบริการประชาชน โดยทั่วมุมกัน</p> <p>(๕) ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติ</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๑) ผู้บริหารกำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคลตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ</p> <p><input type="checkbox"/> (๒) มีการรวมกลุ่ม หรือมีกลไกของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้สามารถนำเสนอความเห็นต่อผู้บริหาร เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๓) มีมาตรการ/การป้องกันการได้รับการร้องขอของผู้บังคับบัญชาที่ทำงานส่วนตัวที่ไม่ใช่งานราชการ</p> <p><input type="checkbox"/> (๔) กำหนดระเบียบให้บุคลากรเสนอความคิดเห็นเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาที่ได้รับคำสั่ง</p> <p><input type="checkbox"/> (๕) กำหนดแนวทางการปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input type="checkbox"/> ๑๐ คะแนน (๔ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๘ คะแนน (๔ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๖ คะแนน (๓ ข้อ)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๔ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๒ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)</p>
<p>๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>(๒) การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ</p> <p>(๓) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input type="checkbox"/> (๑) มีมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ</p> <p><input type="checkbox"/> (๒) มีมาตรการป้องกันการเอื้อประโยชน์ธุรกิจของตน/พวกพ้อง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๓) มีมาตรการ/การป้องกันการได้รับการร้องขอของผู้บังคับบัญชาที่ทำงานส่วนตัวที่ไม่ใช่งานราชการ</p> <p><input type="checkbox"/> (๔) การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้างรายโครงการให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๔ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๔ คะแนน (๓ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)</p>

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
<p>๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนโดยทั้ดเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๑) จัดทำแนวทาง หรือมาตรการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน และเผยแพร่ต่อสาธารณชน</p> <p><input type="checkbox"/> (๒) รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานต่อสาธารณชน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๓) ให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างยุติธรรม</p> <p>(๔) นำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้โปร่งใสมิ่ประสิทธิภาพ</p> <p><input type="checkbox"/> (๕) แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๖) มีการประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และนำมาปรับปรุงการให้บริการ</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๕-๖ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๔ คะแนน (๔ ข้อ)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๓ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๒ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๑ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)</p>

๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
<p>๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน และระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>(๒) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ</p> <p>(๓) มาตรการมอบอำนาจของนายก อบต.</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๑) การเปิดเผยขั้นตอน และมาตรฐานระยะเวลา ให้บริการอย่างชัดเจน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๒) การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๓) จัดทำแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวกับวิธีการ และมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๓ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๔ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)</p>
<p>๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาตสั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ</p> <p>(๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก ปลัด พนักงาน</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบ และผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (มีโครงการ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)</p>

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติให้เป็นที่ประจักษ์ (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
<p>๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติงานให้เป็นที่ประจักษ์ - โครงการพอ-แม่ ดีเด่น - กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น 	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๑) โครงการ/กิจกรรมยกย่องบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (มีโครงการ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)</p>
<p>๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะของท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น - กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน 	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการ/กิจกรรมยกย่องหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจสาธารณะ หรือมีจิตสาธารณะ</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (มีโครงการ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)</p>
<p>๒.๕.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมเชิดชูเกียรติประธานผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๑) โครงการ/กิจกรรมยกย่องบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (มีโครงการ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)</p>

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบการทุจริต (๒๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
<p>๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) มาตรการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๑) มีให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค ขอสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๒) มีให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์ หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ให้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๓) มีให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม หรือมีการให้ความช่วยเหลือพิเศษแก่บุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเอง และพวกพ้องหรือบุคคลอื่น</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑๐ คะแนน (๓ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๘ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๖ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)</p>
<p>๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>- มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน</p> <p>(๑) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๑) มีแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๒) มีผู้รับผิดชอบเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยงานที่กำกับดูแล</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)</p>
<p>๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>- มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน</p> <p>- มาตรการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ อบต.</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๑) มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำผิด</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๒) มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำผิดที่เหมาะสม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๓) มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๓ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๔ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)</p>

รวมคะแนน มิติที่ ๒

๕๙

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวม ๔๐ คะแนน

๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
<p>๓.๑.๑ การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการจัดทำประชาคมแผนชุมชน</p> <p>(๒) โครงการจัดทำตู้ ปณ.และเว็บไซต์แจ้งเหตุทุจริต</p> <p>(๓) รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๑) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๒) มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๓) มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๔) มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p><input type="checkbox"/> (๕) มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ หรือระบบ Call Center</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๕-๖ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๔ คะแนน (๔ ข้อ)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๓ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๒ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๑ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)</p>
<p>๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้</p> <p>(๑) รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบ</p> <p>(๒) โครงการจัดทำป้ายปิดประกาศข้อมูลข่าวสารประจำหมู่บ้าน</p> <p>(๓) โครงการบริหารศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๑) การประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๒) การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)</p>
<p>๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน</p> <p>(๑) รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ได้ทราบ</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (มีโครงการ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)</p>

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
<p>๓.๒.๑ มีการบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) จัดประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล</p> <p>(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๑) จัดประชาคม</p> <p><input type="checkbox"/> (๒) สนับสนุนเครือข่ายภาคประชาสังคม</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)</p>
<p>๓.๑.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) จัดทำแผนชุมชน</p> <p>(๒) จัดทำตู้ ปณ. และเวปไซด์แจ้งเหตุด่วน</p> <p>(๓) จัดทำตู้รับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริตหมู่บ้าน</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๑) มีการจัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต หรือมีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอนการจัดการ</p> <p><input type="checkbox"/> (๒) มีการประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)</p>
<p>๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน ได้ทราบถึงการรับเรื่อง ระยะเวลา และการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบ</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๑) มีการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ</p> <p><input type="checkbox"/> (๒) มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตัวเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องที่ร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๓) มีการแจ้งเรื่องร้องเรียน หรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบอย่างเหมาะสม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๔) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๔ ข้อ)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๔ คะแนน (๓ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๒ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)</p>

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
<p>๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผน</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ <input checked="" type="checkbox"/> (๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา <input checked="" type="checkbox"/> (๒) การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ <input checked="" type="checkbox"/> (๓) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ <input type="checkbox"/> (๔) การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ</p>	<p>ระดับคะแนน <input type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๔ ข้อ) <input checked="" type="checkbox"/> ๔ คะแนน (๓ ข้อ) <input type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๒ ข้อ) <input type="checkbox"/> ๒ คะแนน (๑ ข้อ) <input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)</p>
<p>๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ <input checked="" type="checkbox"/> (๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา <input checked="" type="checkbox"/> (๒) การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ <input type="checkbox"/> (๓) การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ</p>	<p>ระดับคะแนน <input type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๓ ข้อ) <input checked="" type="checkbox"/> ๔ คะแนน (๒ ข้อ) <input type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๑ ข้อ) <input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)</p>

รวมคะแนน มิติที่ ๓

๓๑

มติที่ ๔ การเสริมสร้าง และปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวม ๔๕ คะแนน

๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายใน (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ - จัดทำแผนตรวจสอบภายในประจำปี ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ <input checked="" type="checkbox"/> (๑) มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายในที่มีการทำงานอย่างเป็นอิสระ <input checked="" type="checkbox"/> (๒) มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต <input checked="" type="checkbox"/> (๓) มีการเผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้สาธารณชนทราบ	ระดับคะแนน <input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๓ ข้อ) <input type="checkbox"/> ๔ คะแนน (๒ ข้อ) <input type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๑ ข้อ) <input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๔.๑.๒ มีการจัดทำ และรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ <input checked="" type="checkbox"/> (๑) มีระบบการควบคุมภายใน <input checked="" type="checkbox"/> (๒) มีการนำผลการควบคุมภายในไปใช้ในการปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต <input checked="" type="checkbox"/> (๓) มีการเผยแพร่ผลการควบคุมภายในให้สาธารณชนทราบ	ระดับคะแนน <input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๓ ข้อ) <input type="checkbox"/> ๔ คะแนน (๒ ข้อ) <input type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๑ ข้อ) <input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการ บรรจุ แต่งตั้ง โอนย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ - มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ <input checked="" type="checkbox"/> (๑) มีการนำผลประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบรรจุแต่งตั้ง <input checked="" type="checkbox"/> (๒) เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล	ระดับคะแนน <input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๒ ข้อ) <input type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๑ ข้อ) <input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับจ่ายและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของ อบต.	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ <input checked="" type="checkbox"/> (๑) จัดให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ <input checked="" type="checkbox"/> (๒) การจัดทำให้มีการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการ และการใช้งบประมาณให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้า และให้ข้อมูลที่ว่านี้แก่บุคคลที่ร้องขอ หรือขอดู	ระดับคะแนน <input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๒ ข้อ) <input type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๑ ข้อ) <input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑) กิจกรรมมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ-จ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของ อบต.	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ <input checked="" type="checkbox"/> (๑) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่ง <input type="checkbox"/> (๒) มีกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ <input type="checkbox"/> (๓) ออกประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบ และตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลโดยสะดวก	ระดับคะแนน <input type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๒ ข้อ) <input checked="" type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๑ ข้อ) <input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
<p>๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิก - ส่งเสริมสมาชิกให้บทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร - ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น 	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> การพิจารณาให้มีแผนงาน/โครงการสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการเฉพาะ หรือร่วมกับฝ่ายบริหาร/พนักงาน/ข้าราชการท้องถิ่นเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานการปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น และการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้ เป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง 	<p>ระดับคะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (มีโครงการ) <input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)
<p>๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมสมาชิกให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร - ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น 	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> การพิจารณาให้มีแผนงาน/โครงการสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการเฉพาะ หรือร่วมกับฝ่ายบริหาร/พนักงาน/ข้าราชการท้องถิ่นเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานการปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น และการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้ เป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง 	<p>ระดับคะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (มีโครงการ) <input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
<p>๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน - การติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต 	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input type="checkbox"/> (๑) มีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๒) สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)</p>
<p>๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต 	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีการพัฒนาเครือข่าย และสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต เช่นภาครัฐ ภาคธุรกิจ เอกชน ภาคประชาสังคม</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (มีโครงการ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)</p>

รวมคะแนน มิติที่ ๔

๔๑

รวมคะแนนทั้งสิ้น

๑๗๒

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่ระบุไว้ในรายงานประเมินผลตนเองตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฉบับนี้ มีความถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ทุกประการ

(ลงชื่อ)

(นายอำนาจ อินทธีราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

วันที่ ๕ / ๕ กรกฎาคม / ๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ (งานนโยบายและแผน),
ที่ อต. ๗๖๕๐๑.๑/๕๐ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเทศบาลนครอุดรธานี ที่ อต ๕๒๐๐๒/๔๙๑๖ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับเทศบาลนครอุดรธานี ได้เชิญ อปท. ของท่านเข้าร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต และได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ “เครือข่าย อปท. โปร่งใส หัวใจคุณธรรม” เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนเพื่อเป็นการขยายผลและขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต ดังนั้น จึงให้ อบต.นาโพธิ์ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องเป็นไปตามหนังสือสำนักงานเทศบาลนครอุดรธานี ที่ อต ๕๒๐๐๒/๔๙๑๖ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เพื่อสามารถนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ นำไปใช้ให้เกิดเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติและบังคับใช้ต่อไปและเพื่อสร้างองค์กรภาคีราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ รวมทั้งตัวผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับจึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำโครงการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ๔ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ๔ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๔. ประชุมคณะกรรมการคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ๔ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ๔ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๕. เสนอร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ๔ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ พิจารณาลงนามประกาศใช้

๖. จัดส่งแผนฯ ให้ฝ่ายประเมินผลและสถิติ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครอุดรธานี
ทราบและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ หน่วยงาน
ราชการ รัฐวิสาหกิจ และประชาชนทราบ

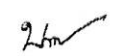
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้บันทึกนี้

(ลงชื่อ).....

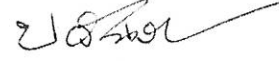
(นางสาววีธรา สิมมาหลวง)

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

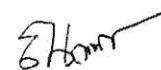
ความคิดเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ).....
(นายบรรพต อินทร์ธีราช)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นของรองปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....
(นางสาวชัญญา เวียงอินทร์)
รองปลัด อบต.นาพู่

ความคิดเห็นของปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....
(นายณิชน อุดมศรี)
ปลัด อบต.นาพู่

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นชอบ

ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....
(นายอำนาจ อินทร์ธีราช)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่
ที่ ๑๓๓ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” เพื่อให้สอดคล้องกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปีฯ โดยมีองค์ประกอบและมีหน้าที่ ดังนี้

- | | | |
|--|---------------------------------|--------------------|
| ๑. นายณิชนัน อุตมศรีภักดิ์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นายวิจิตร มีเงิน | ประธานสภา | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ | | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวขวัญณา เวียงอินทร์ | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะทำงาน |
| ๕. นางอมร ธรรมฤทธิ์ | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๖. นายศุภชัย ผีตวิเศษ | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๗. นายประสงค์ ชัยชนะ | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | คณะทำงาน |
| ๘. นายทองหอม บุญรวม | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะทำงาน |
| ๙. จำเอกสาคร ทารินไสล | เจ้าพนักงานป้องกันฯ | คณะทำงาน |
| ๑๐. น.ส.พรรณประภา รอบคอบ | นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางจิตติวราดา สุทธิวรรณ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | คณะทำงาน |
| ๑๒. นางกนกวรรณ สุธรรมฤทธิ์ | นักพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๑๓. นายบรรพต อินทร์ธีราช | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๑๔. นางสาววีธรา สิมมาหลวง | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

//ให้คณะทำงาน.....

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์บทความความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. จัดทำรายงานติดตามประเมินผลพร้อมสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

การทุจริต

๕. หน้าที่อื่นๆ ตามความเหมาะสมของสภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่

คณะกรรมการประเมินติดตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ มีองค์ประกอบและมีหน้าที่ ดังนี้

- | | | |
|------------------------------|---------------------------------|-------------------|
| ๑. นายณิชน พุฒศรีภักดิ์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวขวัญนภา เวียงอินทร์ | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๓. นางอมร ธรรมฤทธิ์ | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. นายศุภชัย ฝัฒวิเศษ | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. นายประสงค์ ชัยชนะ | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | กรรมการ |
| ๖. นายทองหอม บุญรวม | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๗. จำเอกสาคร หารินไสล | เจ้าพนักงานป้องกันฯ | กรรมการ |
| ๘. น.ส.พรรณประภา รอบคอบ | นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๙. นางฐิติวรดา สุทธิวรรณ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | กรรมการ |
| ๑๐. นางกนกวรรณ สุธรรมฤทธิ์ | นักพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๑๑. นายบรรพต อินทร์ธิดาช | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๒. นางสาววีธรา สิมมาหลวง | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ในการดำเนินการติดตามและประเมินผลตามคู่มือการปฏิบัติงานที่ได้กำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล ตลอดจนดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทราบถึงผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องประเมินติดตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรายงานผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐

(ลงชื่อ)

(นายอำนวยการ อินทร์ธิดาช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่
เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่

ตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๐๔/ว ๐๐๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแนวทางการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ประกอบกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารในการต้านทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐

(ลงชื่อ)

(นายอำเภออินทรีราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่



ที่ อค ๗๖๕๐๑/ ๑๓๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์
อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ๔๑๑๕๐

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุดรธานี

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๐๔/ว๐๐๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐

๒. หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุดรธานี ที่ ปช ๐๐๓๔(อค)/๐๓๖๓
ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของ อบต.นาโพธิ์ จำนวน ๑ เล่ม
๒. แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง SAR จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสืออ้างถึง สำนักงาน ป.ป.ช. เห็นว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความสำคัญยิ่งในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น โดยมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นเครื่องมือกำหนดทิศทางการบริหารท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อเป็นการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต้านทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม สำนักงาน ป.ป.ช. จึงขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) พร้อมจัดทำรายงานประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) และจัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัด ภายในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ในส่วนที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแผนดังกล่าว พร้อมแบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง SAR รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอัมพร อินทรธิดา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

สำนักปลัด อบต.

งานนโยบายและแผน

โทรศัพท์ / โทรสาร ๐ - ๔๒๒๑ - ๙๙๑๗

WWW.Naphu-Sao.com

