

5/5

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์
อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
ปรับปรุงครั้งที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบสรุปข้อมูล
การพิจารณาปรับปรุงแผนฯ

แบบสรุปข้อมูล

การพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาผู้ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี
 ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ ประเภท รายได้รวม เงินอุดหนุน	ข้อมูลจำนวนบุคลากรปัจจุบัน (ครอง/ว่าง)				คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผน (หลังปรับ)	คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบแผน ปัจจุบัน (ก่อนปรับ)	ส่วนราชการที่สังกัด (สำนัก/กอง) ตำแหน่งที่ขอกำหนด/ปรับปรุง เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง (ชื่อตำแหน่งตามมาตรฐานฯ)	รายการ ของเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบพิจารณาประกอบด้วย ๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบันใน อบต. มีจำนวนเท่าใด (ครอง/ว่าง) ๒. ตำแหน่งที่ขอกำหนด/ปรับปรุง เดิมในส่วนราชการที่มีจำนวนเท่าใด ๓. ในส่วนราชการที่ขอกำหนด/ปรับปรุงตำแหน่งนั้น มีบุคลากร ทั้งที่มีผู้ครองตำแหน่งและตำแหน่งว่าง ตำแหน่งใดบ้าง ๔. เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็นของ กรรมการ ก.อบต. จ.อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	ลูกจ้าง ประจำ	ทั่วไป	ทักษะ คุณวุฒิ						
๑	อบต.นาผู้ อ.เพ็ญ ประเภทสามัญ รายได้ไม่รวม เงินอุดหนุน ๗๔,๐๐๐,๐๐๐	๓๕ ครู ๑๐	๓	๑๒	๗	๒๘	สำนักปลัด ๑. พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	กำหนดเพิ่ม ๒ อัตรา	(๑) เดิม อบต.นาผู้ มีตำแหน่ง พนง.ขับรถยนต์ (ทั่วไป) ๒ อัตรา (ครอง) ๑ อัตรา (ว่าง) (๒) เดิม สป.มีตำแหน่ง พนง.ขับรถยนต์ (ทั่วไป) ๒ อัตรา (ครอง) ขอเพิ่มครั้งนี้ ๒ อัตรา (๓) ในสำนักปลัดมีบุคลากรดังนี้ (๑) หัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น (ครอง) (๒) นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. (ครอง) (๓) นักวิเคราะห์ฯ ปก./ชก. (ว่าง) (๔) นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. (ว่าง) (๕) นิติกร ปก./ชก. (ว่าง) (๖) นักวิชาการเกษตร ปก./ชก. (ว่าง) (๗) เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (ว่าง) (๘) เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชง. (ครอง) ผู้จ้างประจำ (๑) นักทรัพยากรบุคคล (ครอง) พนักงานจ้าง (๑) ผช.นักวิเคราะห์ฯ (ครอง) (๒) ผช.นวก.ศึกษา (ครอง) (๓) ผช.นักประชาสัมพันธ์ (ครอง) (๔) ผช.จพง.ธุรการ ๒ อัตรา (ครอง) (๕) ผช.จพง.ป้องกันฯ (ครอง) (๖) คนสวน (ทักษะ) (ว่าง) (๗) พนง.ขับรถยนต์ (ทักษะ) (ครอง) (๘) พนง.ขับรถยนต์ (ทั่วไป) (ครอง) (๙) คนงานทั่วไป (ครอง) (๑) ผช.นักวิเคราะห์ฯ (ครอง) (๒) ผช.นวก.ศึกษา (ครอง) (๓) ผช.นักประชาสัมพันธ์ (ครอง) (๔) ผช.จพง.ธุรการ ๒ อัตรา (ครอง) (๕) ผช.จพง.ป้องกันฯ (ครอง) (๖) คนสวน (ทักษะ) (ว่าง) (๗) พนง.ขับรถยนต์ (ทักษะ) (ครอง) (๘) พนง.ขับรถยนต์ (ทั่วไป) (ครอง) (๙) คนงานทั่วไป (ครอง) ครู (๑) ครู วิชาฐานะชำนาญการ ๓ อัตรา (๒) ครู ๗ อัตรา (ครอง)	ก.อบต. จ.อุดรธานี	

แบบสรุปข้อมูล

การพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอเอราวัณ จังหวัดอุดรธานี
 ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ ประเภท รายได้ไม่รวม เงินอุดหนุน	ข้อมูลจำนวนบุคลากรปัจจุบัน (ครอง/ว่าง)				คชจ.ฯ ประมาณ การตาม กรอบแผนฯ ปัจจุบัน (ก่อนปรับ)	คชจ.ฯ ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผน (หลังปรับ)	ส่วนราชการที่ตั้งเกิด (สำนัก/กอง) ตำแหน่งที่ขอกำหนด/ปรับปรุง เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง (ชื่อตำแหน่งตามมาตรฐานฯ)	รายการ ของเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบพิจารณาประกอบด้วย ๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบันใน อบต. มีจำนวนเท่าใด (ครอง/ว่าง) ๒. ตำแหน่งที่ขอกำหนด/ปรับปรุง เดิมในส่วนราชการที่มีจำนวนเท่าใด ๓. ในส่วนราชการที่ขอกำหนด/ปรับปรุงตำแหน่งนั้น มีบุคลากร ทั้งที่มีผู้ครองตำแหน่งและตำแหน่งว่าง ตำแหน่งใดบ้าง ๔. เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็นของ อนุกรรมการ ก.อบต. อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	ลูกจ้าง ประจำ	ทั่วไป	ทักษะ คุณวุฒิ						
									พนักงานจ้าง (๑) ผช.ครู ผดต. ๒ อัตรา (ครอง) ๒ อัตรา (ว่าง) (๒) ผดต. (ทักษะ) ๑ อัตรา (ครอง ๑) ๑ อัตรา (ว่าง) (๓) ผดต.(ทั่วไป) (ครอง) (๔) คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก) ๓ อัตรา (ครอง) (๔) เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง เหตุผลเนื่องจากมีปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งรถยนต์ราชการเพื่อให้บริการประชาชนและใช้ในงานราชการ (๑) เดิม อบต.นาโพธิ์ มีตำแหน่ง คนสวน (ทักษะ) ๑ อัตรา (ว่าง) (๒) เดิมสำนักปลัด มีตำแหน่ง คนสวน (ทักษะ) ๑ อัตรา (ว่าง) (๓) เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง เหตุผล เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ และปรับแก้ตำแหน่งอื่น โดยขอเปิดกรอบตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) มาทดแทนในตำแหน่ง คนสวน (ทักษะ) (๑) เดิม อบต.นาโพธิ์ มีตำแหน่ง ผช.นวก.เงินและบัญชี (คุณวุฒิ) ๒ อัตรา (ครอง) (๒) เดิมกองคลัง ไม่มีตำแหน่ง ผช.นวก.เงินและบัญชี (คุณวุฒิ) (๓) กองคลังมีบุคลากรทั้งหมดดังนี้ พนักงานส่วนตำบล (๑) ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น (ครอง) (๒) นักวิชาการเงินและบัญชี ปก. (ครอง) (๓) เจ้าพนักงานพัสดุ ปง. (ครอง) (๔) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง. (ครอง) (๕) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ขง. (ว่าง) ลูกจ้างประจำ (๑) นักวิชาการจัดเก็บรายได้		
								ขอยุบเลิก ๑ อัตรา			
								กองคลัง ๓. ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา		

แบบสรุปข้อมูล

การพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี
 ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ ประเภท รายได้ไม่รวม เงินอุดหนุน	ข้อมูลจำนวนบุคลากรปัจจุบัน (ครอง/ว่าง)				คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผน (หลังปรับ)	คชจ.๒ ประมาณ การตาม กรอบแผนฯ ปัจจุบัน (ก่อนปรับ)	ส่วนราชการที่สังกัด (สำนัก/กอง), ตำแหน่งที่ขอกำหนด/ปรับปรุง เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง (ชื่อตำแหน่งตามมาตรฐานฯ)	รายการ ของเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบพิจารณาประกอบด้วย ๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบันใน อบต. มีจำนวนเท่าใด (ครอง/ว่าง) ๒. ตำแหน่งที่ขอกำหนด/ปรับปรุง เดิมในส่วนราชการที่มีจำนวนเท่าใด ๓. ในส่วนราชการที่ขอกำหนด/ปรับปรุงตำแหน่งนั้น มีบุคลากร ทั้งที่มีผู้ครองตำแหน่งและตำแหน่งว่าง ตำแหน่งใดบ้าง ๔. เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็นของ อนุกรรมการ ก.อบต. จ.อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	ลูกจ้าง ทั่วไป	ทักษะ	คุณวุฒิ						
									พนักงานจ้าง (๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ครอง) (๒) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ครอง) (๓) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ครอง) (๔) พนักงานจตม.ครว. (ว่าง) (ว่าง) (๕) เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ เนื่องจากมีภารกิจที่ต้องรับผิดชอบเพิ่มขึ้น ในทางการเงินและบัญชี เช่น ในเรื่องเอกสารเกี่ยวกับการเงิน ฝากธนาคารและบัญชีแยกประเภท การบัญชีทั่วไปของส่วนราชการ การจัดทำบัญชีเงิน ฝากธนาคารและบัญชีแยกประเภท การรับและจ่ายเงิน การรวบรวมข้อมูลและรายงานผล การประสานงาน จัดทำบันทึก หนังสือโต้ตอบต่างๆ รวมไปถึงการจัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น พร้อมจัดเก็บเอกสาร การบริการประชาชนและงานอื่นที่เพิ่มขึ้นตามภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้เพียงพอกับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้น		
							กองช่าง ๔. คนงานทั่วไป	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา	(๑) เดิม อบต.นาโพธิ์ มีตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๔ อัตรา (ครอง) (๒) เดิมกองช่าง ไม่มีตำแหน่ง คนงานทั่วไป (๓) กองช่างมีบุคลากรดังนี้ (๑) ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น (ครอง) (๒) วิศวกรโยธา ปก. (ครอง) (๓) นายช่างโยธา ป.ง./ชง (ว่าง) พนักงานจ้าง (๑) ผู้ช่วยช่างโยธา (คุณวุฒิ) ๒ อัตรา ครอง ๑ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา (๒) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) (ว่าง) (๓) ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ) (ว่าง) (๔) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา (คุณวุฒิ) (ว่าง) (๕) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (คุณวุฒิ) (ครอง) (๖) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (คุณวุฒิ) (ครอง)		

แบบสรุปข้อมูล

การพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี
 ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ ประเภท รายได้ไม่รวม เงินอุดหนุน	ข้อมูลจำนวนบุคลากรปัจจุบัน (ครอง/ว่าง)			คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผน (หลังปรับ)	คชจ.๒ ประมาณ การตาม กรอบแผนฯ ปัจจุบัน (ก่อนปรับ)	คชจ.๓ ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผน (หลังปรับ)	ส่วนราชการที่สังกัด (สำนัก/กอง) ตำแหน่งที่ขอเกษียณ/ปรับปรุง เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง (ชื่อตำแหน่งตามมาตรฐานฯ)	รายการ ของเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบพิจารณาประกอบด้วย ๑. ตำแหน่งที่ต่อปัจจุบันใน อบต. มีจำนวนเท่าใด (ครอง/ว่าง) ๒. ตำแหน่งที่ขอเกษียณ/ปรับปรุง เดิมในส่วนราชการที่ขอมีจำนวนเท่าใด ๓. ในส่วนราชการที่ขอเกษียณ/ปรับปรุงตำแหน่งนั้น มีบุคลากร ทั้งที่มีผู้ครองตำแหน่งและตำแหน่งว่าง ตำแหน่งใดบ้าง ๔. เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็นของ อนุกรรมการ ก.อบต. จ.อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	ลูกจ้าง ทั่วไป	ทักษะ คุณวุฒิ							
										<p>(๔) เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง ขอกำหนดเพิ่มเพื่อมาปฏิบัติงานเกี่ยวกับประปา ซ่อมแซม บำรุงรักษา เครื่องมืออุปกรณ์ประปา และมาทดแทนตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปาที่ขอยุบเลิก</p> <p>(๑) เดิม อบต.นาโพธิ์ มีตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๔ อัตรา (ครอง)</p> <p>(๒) เดิมกองช่าง ไม่มีตำแหน่ง คนงานทั่วไป</p> <p>(๓) เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง เพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ในงานซ่อมแซมบำรุงรักษานาน รางระบายน้ำ เครื่องมืออุปกรณ์ช่าง และมาทดแทนตำแหน่งผู้ช่วยช่างโยธาที่ขอยุบเลิก</p>	
							๕. คนงานทั่วไป	<p>กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา</p>			
							๖. คนงานทั่วไป	<p>กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา</p> <p>(๑) เดิม อบต.นาโพธิ์ มีตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๔ อัตรา (ครอง)</p> <p>(๒) เดิมกองช่าง ไม่มีตำแหน่ง คนงานทั่วไป</p> <p>(๓) เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง เนื่องจากมีปริมาณงานเพิ่มขึ้นในงด้านการศึกษา รังวัด ภาคสนาม งานเก็บข้อมูลและ บันทึกข้อมูลรายละเอียดจากการสำรวจ</p>			
								<p>ขอยุบเลิก ๑ อัตรา</p>			
										<p>(๑) เดิม อบต.นาโพธิ์ มีตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา (คุณวุฒิ) ๒ อัตรา ครอง ๑ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา (๒) เดิมกองช่าง มีตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา ครอง ๑ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา ขอยุบเลิกครั้งนี้ ๑ อัตรา</p> <p>(๓) เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง เหตุผล เพื่อขอเปิดกรอบ คนงานทั่วไป มาทดแทนในตำแหน่งผู้ช่วยช่างโยธา (คุณวุฒิ) และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕</p>	

แบบสรุปข้อมูล

การพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาปู่ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี
ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ ประเภท รายได้ไม่รวม เงินอุดหนุน	ข้อมูลจำนวนบุคลากรปัจจุบัน (ครอง/ว่าง)			คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบแผนฯ ปัจจุบัน (ก่อนปรับ)	คชจ.๒ ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผน (หลังปรับ)	ส่วนราชการที่สังกัด (สำนัก/กอง) ตำแหน่งที่ขอกำหนด/ปรับปรุง เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง (ชื่อตำแหน่งตามมาตรฐานฯ)	รายการ ของเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยนแปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบพิจารณาประกอบด้วย ๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบันใน อบต. มีจำนวนเท่าใด (ครอง/ว่าง) ๒. ตำแหน่งที่ขอกำหนด/ปรับปรุง เดิมในส่วนราชการที่มีจำนวนเท่าใด ๓. ในส่วนราชการที่ขอกำหนด/ปรับปรุงตำแหน่งนั้น มีบุคลากร ทั้งที่มีผู้ครองตำแหน่งและตำแหน่งว่าง ตำแหน่งใดบ้าง ๔. เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็นของ อนุกรรมการ ก.อบต. จ.อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	ลูกจ้าง ทั่วไป	ทักษะ คุณวุฒิ						
						๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประจำ (คุณวุฒิ)	ขอยุบเลิก ๑ อัตรา	(๑) เดิมมี อบต.นาปู่ มีตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประจำ (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา (ว่าง) (๒) เดิมกองช่าง มีตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประจำ (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา (ว่าง) ขอยุบเลิกครั้งนี้ ๑ อัตรา (๓) เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง เหตุผล เพื่อขอเปิดกรอบ คนงานทั่วไป มาทดแทนในตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประจำ (คุณวุฒิ) และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕		
						๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทันต สาธารณสุข (คุณวุฒิ)	ขอยุบเลิก ๑ อัตรา	(๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา (ว่าง) (๒) จำนวน ๑ อัตรา (๓) เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง เนื่องจากพนักงานจ้างตำแหน่งดังกล่าวได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ กรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข เรียบร้อยแล้ว และมีบุคลากรเพียงพอต่อปริมาณงาน จึงขอยุบเลิกผู้ช่วยเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (คุณวุฒิ) เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕		
						๑๐. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา	(๑) เดิม อบต.นาปู่ มีตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๖ อัตรา (ครอง) (๒) เดิมกองสวัสดิการสังคม ไม่มีตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๓) กองสวัสดิการสังคม มีบุคลากรดังนี้ (๑) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระดับต้น (ครอง) (๒) นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. (ว่าง) ลูกจ้างประจำ นักพัฒนาชุมชน (ครอง)		

แบบสรุปรายชื่อ

การพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ ประเภท รายได้ไม่รวม เงินอุดหนุน	ข้อมูลจำนวนบุคลากรปัจจุบัน (ครอง/ว่าง)			คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบแผนฯ ปัจจุบัน (ก่อนปรับ)	คชจ.๒ ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผน (หลังปรับ)	ส่วนราชการที่สังกัด (สำนัก/กอง), ตำแหน่งที่ขอกำหนด/ปรับปรุง เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง (ชื่อตำแหน่งตามมาตรฐานฯ)	รายการ ของเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบพิจารณาประกอบด้วย ๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบันใน อบต. มีจำนวนเท่าใด (ครอง/ว่าง) ๒. ตำแหน่งที่ขอกำหนด/ปรับปรุง เติมในส่วนราชการที่ขอมีจำนวนเท่าใด ๓. ในส่วนราชการที่ขอกำหนด/ปรับปรุงตำแหน่งนั้น มีบุคลากร ทั้งที่มีผู้ครองตำแหน่งและตำแหน่งว่าง ตำแหน่งใดบ้าง ๔. เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็นของ อนุกรรมการ ก.อบต. จ.อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ จ้าง	ลูกจ้าง ทั่วไป	ทักษะ คุณวุฒิ						
									พนักงานจ้าง (๑) ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ) (ครอง) (๒) ผู้ช่วยนักสหนาการ (คุณวุฒิ) (ว่าง) (๓) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ) (ครอง) (๔) เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง เนื่องจากมีปริมาณงานและภารกิจที่ต้องรับผิดชอบเพิ่มขึ้น ในด้านงานธุรการ งานสารบรรณ งานรับ - ส่งหนังสือ บันทึกข้อมูล ทำให้ไม่สามารถทำงานได้ทันเวลาที่กำหนด จึงจำเป็นต้องมีบุคลากรเพิ่มขึ้น	

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง



(นายบัณฑิต นิลกำเนิด)
หัวหน้าสำนักปลัด



(นางยุภาพร เจริญสุข)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์
ที่ ๒๖๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๑๕ และข้อ ๑๖ ในการจัดแบ่งโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานในส่วนราชการ เพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๓๑ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ จึงขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๖

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ จึงขอแต่งตั้งกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

- | | | |
|---------------------------|------------------------------|-------------------|
| ๑. นายอำนาจ อินทรธิดา | นายก อบต.นาโพธิ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางยุภาพร เจริญสุข | ปลัด อบต.นาโพธิ์ | กรรมการ |
| ๓. นางอมร ธรรมฤทธิ์ | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. นายศุภชัย ฝัฒวิเศษ | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. นายชากล้า กองสุวรรณ | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | กรรมการ |
| ๖. นายทองหอม บุญรวม | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๗. นายบัณฑิต นิลกำเนิด | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๘. นางสาวพรรณประภา รอบคอบ | นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

สำเนาถูกต้อง

(นายบัณฑิต นิลกำเนิด)
หัวหน้าสำนักปลัด

ต่อหน้า ๒/โดยมีหน้าที่...

โดยมีหน้าที่ ปรับปรุงกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบ วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมด วิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มเติม วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน การจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ โดยคำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ และมีหน้าที่พิจารณาจัดตั้งแยกส่วนราชการใหม่ ให้เป็นไปตามประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ก.กลางกำหนด ให้แล้วเสร็จตามขั้นตอนต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายอำนวยการบริหารส่วนตำบลนาพู่)

นายอำนวยการบริหารส่วนตำบลนาพู่

สำเนาถูกต้อง



(นายบัณฑิต นิลกำเนิด)

หัวหน้าสำนักปลัด

รายงานการประชุมคณะกรรมการ
ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

รายงานการประชุม
คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมบึงขวน องค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ อำเภอเทีญ จังหวัดอุดรธานี

ผู้มาประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายอำนาจ อินทรธีราช	ประธานกรรมการ	อำนาจ อินทรธีราช	
๒	นางยุภาพร เจริญสุข	กรรมการ	ยุภาพร เจริญสุข	
๓	นางอมร ธรรมฤทธิ์	กรรมการ	อมร ธรรมฤทธิ์	
๔	นายศุภชัย ฝัฒวิเศษ	กรรมการ	ศุภชัย ฝัฒวิเศษ	
๕	นายชากล้า กองสุวรรณ	กรรมการ	ชากล้า กองสุวรรณ	
๖	นายทองหอม บุญรวม	กรรมการ	ทองหอม บุญรวม	
๗	นายบัณฑิต นิลกำเนิด	กรรมการ/เลขานุการ	บัณฑิต นิลกำเนิด	
๘	นางสาวพรรณประภา รอบคอบ	ผู้ช่วยเลขานุการ	พรรณประภา รอบคอบ	

เปิดประชุมเวลา

เวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายอำนาจ อินทรธีราช ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม และได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายอำนาจฯ

- วันนี้เป็นการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประธานฯ

(พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)ฯ เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่ประชุม

- รับทราบ

สำเนาถูกต้อง

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ที่ประชุม

- เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก จึงไม่มีการรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบ

นายอำนาจฯ

- ให้เลขานุการชี้แจงรายละเอียด

(นายบัณฑิต นิลกำเนิด)

หัวหน้าสำนักปลัด

ประธานฯ

นายบัณฑิตฯ

- ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ไปแล้วนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ ได้มีคำสั่งที่ ๒๖๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๖

เลขานุการ

- เนื่องจากตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของ อบต.นาพู่ จากการวิเคราะห์ค่างาน ปัจจุบัน อบต.นาพู่มีภาระหน้าที่และปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ และลดภาระค่าใช้จ่ายในด้านบุคลากร ดังนี้

สำนักปลัด

ยุบเลิกพนักงานจ้าง

๑. คนสวน (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

ขอกำหนดเพิ่มพนักงานจ้าง

๑. พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา

กองคลัง

ขอกำหนดเพิ่มพนักงานจ้าง

๑. ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

กองช่าง

ยุบเลิกพนักงานจ้าง

๑. ผู้ช่วยช่างโยธา (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

ขอกำหนดเพิ่มพนักงานจ้าง

๑. คนงานทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ยุบเลิกพนักงานจ้าง

๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

กองสวัสดิการสังคม

ขอกำหนดเพิ่มพนักงานจ้าง

๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

- จึงขอให้คณะกรรมการได้พิจารณาปรับปรุงกรอบอัตรากำลังดังกล่าวให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

- เพื่อเกลี่ยให้บุคลากรและภารกิจของงานเป็นไปด้วยความเหมาะสมและเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง เห็นควรปรับปรุงอัตรากำลังดังกล่าวค่ะ

- เห็นด้วยกับการปรับปรุงกรอบดังกล่าวเนื่องจากภาระงานของแต่ละกองเพิ่มขึ้นจากเดิมเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสมและเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- กระผมเห็นด้วยกับนางยุภาพรฯ ครับ

- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบ จึงเห็นควรปรับปรุงกรอบอัตรากำลังดังกล่าวครับ

- กระผมเห็นด้วยอย่างยิ่งครับในการปรับปรุงกรอบในครั้งนี้ ขอให้ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบครับ

สำเนาถูกต้อง



(นายบัณฑิต นิลกำเนิด)

หัวหน้าสำนักปลัด

นางยุภาพรฯ

กรรมการฯ

นางอมรฯ

กรรมการฯ

นายชากล้าฯ

กรรมการฯ

นายศุภชัยฯ

กรรมการ

นายทองหอมฯ

นายทองหอมฯ

- กระทบเห็นด้วยอย่างยิ่งครับในการปรับปรุงกรอบในครั้งนี้ ขอให้ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบครับ

นายอำนาจ

- มีท่านใดจะแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอีกหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

ประธานฯ

ที่ประชุม

- มีมติเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวดังนี้
สำนักปลัด

ขอกำหนดเพิ่มพนักงานจ้าง

๑. พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา

ยุบเลิกพนักงานจ้าง

๑. คนสวน (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

กองคลัง

ขอกำหนดเพิ่มพนักงานจ้าง

๑. ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

กองช่าง

ขอกำหนดเพิ่มพนักงานจ้าง

๑. คนงานทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา

ยุบเลิกพนักงานจ้าง

๑. ผู้ช่วยช่างโยธา (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ยุบเลิกพนักงานจ้าง

๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

กองสวัสดิการสังคม

ขอกำหนดเพิ่มพนักงานจ้าง

๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

- เลขานุการคณะกรรมการฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

- หากไม่มี ขอปิดการประชุม

นายอำนาจฯ

ประธานฯ

ปิดประชุม

เวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

(นางสาวพรรณประภา รอบคอบ)

ผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ)

(นายบัณฑิต นิลกำเนิด)

เลขานุการ

(ลงชื่อ)

(นายอำนาจ อินทร์ธิดา)

ประธานกรรมการ

สำเนาถูกต้อง



(นายบัณฑิต นิลกำเนิด)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้จัดบันทึกการประชุม

ผู้รับรองบันทึกการประชุม

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

ข้อมูลรวมจำนวนบุคลากร อบต.นาโพธิ์

บัญชีสรุป อัตราระดับตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งตามกรอบแผน ๓ ปี ปัจจุบัน

ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	อนก.ท้องถิ่นต้น	อนก.ท้องถิ่นกลาง	อนก.ท้องถิ่นสูง	บพ.ท้องถิ่นต้น	บพ.ท้องถิ่นกลาง	บพ.ท้องถิ่นสูง
ชาย.....๑.....คน หญิง.....๒.....คน	ชาย.....๒.....คน หญิง.....๑.....คน	ชาย.....๒.....คน หญิง.....๑.....คน	ชาย.....๒.....คน หญิง.....๕.....คน	ชาย.....๒.....คน หญิง.....๒.....คน	ชาย.....๔.....คน หญิง.....๒.....คน	ชาย.....๔.....คน หญิง.....๒.....คน	ชาย.....๕.....คน หญิง.....๒.....คน	ชาย.....๕.....คน หญิง.....๒.....คน	ชาย.....๕.....คน หญิง.....๑.....คน	ชาย.....๕.....คน หญิง.....๑.....คน	ชาย.....๕.....คน หญิง.....๑.....คน

ครู ผดต./ครูผู้ช่วย	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒	ครู คศ.๔	ครู คศ.๕	รองผอ.สถานศึกษา	ศึกษานิเทศก์
ชาย.....๑.....คน หญิง.....๑.....คน	ชาย.....๑.....คน หญิง.....๑.....คน	ชาย.....๑.....คน หญิง.....๑.....คน	ชาย.....๑.....คน หญิง.....๑.....คน	ชาย.....๑.....คน หญิง.....๑.....คน	ชาย.....๑.....คน หญิง.....๑.....คน	ชาย.....๑.....คน หญิง.....๑.....คน

ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง
ชาย.....๑.....คน หญิง.....๑.....คน	ชาย.....๑.....คน หญิง.....๑.....คน	ชาย.....๑.....คน หญิง.....๑.....คน	ชาย.....๑.....คน หญิง.....๑.....คน

บัญชีสรุป อัตราระดับตำแหน่ง ว่าง ตามกรอบแผนฯ ๓ ปี ปัจจุบัน

ปฏิบัติงาน / ชำนาญงาน	อาวุโส	ปฏิบัติการ / ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	อนก.ท้องถิ่นกลาง	อนก.ท้องถิ่นสูง	บพ.ท้องถิ่นต้น	บพ.ท้องถิ่นกลาง	บพ.ท้องถิ่นสูง
จำนวน.....๖.....คน	จำนวน.....๑.....คน	จำนวน.....๗.....คน	จำนวน.....๑.....คน	จำนวน.....๑.....คน	จำนวน.....๑.....คน	จำนวน.....๑.....คน	จำนวน.....๑.....คน	จำนวน.....๑.....คน

ครู ผดต./ครูผู้ช่วย	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒	ครู คศ.๓	ครู คศ.๔	ครู คศ.๕	รองผอ.สถานศึกษา	ศึกษานิเทศก์
จำนวน.....๑.....คน	จำนวน.....๑.....คน	จำนวน.....๑.....คน	จำนวน.....๑.....คน	จำนวน.....๑.....คน	จำนวน.....๑.....คน	จำนวน.....๑.....คน	จำนวน.....๑.....คน

รอกกรมจัดสรร

พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง
ชาย.....๑.....คน หญิง.....๑.....คน	ชาย.....๑.....คน หญิง.....๑.....คน	ชาย.....๑.....คน หญิง.....๑.....คน

ขอรับรองว่าถูกต้อง



(นางยุภาพร เจริญสุข)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่ง

บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	
๑	นางยุภาพร เจริญสุข	ป.โท	๗๓๓ ๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๗๓๓ ๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๔๙,๐๐๐	๑๖๘,๐๐๐	๗๑๗,๐๐๐
๒	นางสาววิญญา เวียงอินทร์	ป.โท	๗๓๓ ๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๗๓๓ ๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๘๘,๑๒๐	๕๒,๐๐๐	๕๔๐,๑๒๐
๓	นางสาวปวีณา แสนใจวุฒิ	ป.ตรี	๗๓๓ ๐๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๗๓๓ ๐๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๑๘๐,๗๒๐	-	๑๘๐,๗๒๐
๔	สัณนิภัคดี นิลกำเนิด	ป.โท	๗๓๓ ๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๗๓๓ ๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๔๘,๗๒๐	๕๒,๐๐๐	๕๐๐,๗๒๐
๕	ว่าง	-	๗๓๓ ๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ช.ก.	๗๓๓ ๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐	-	ว่างเต็ม ๓๕๕,๓๒๐
๖	ว่าง	-	๗๓๓ ๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	๗๓๓ ๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐	-	ว่างเต็ม ๓๕๕,๓๒๐
๗	ว่าง	-	๗๓๓ ๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ป.ก./ช.ก.	๗๓๓ ๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐	-	ว่างเต็ม ๓๕๕,๓๒๐
๘	นางสาวกัญรัตน์ สิมมาทวง	ป.ตรี	๗๓๓ ๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๗๓๓ ๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๑๘๘,๐๕๐	-	๑๘๘,๐๕๐
๙	ว่าง	-	๗๓๓ ๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ป.ก./ช.ก.	๗๓๓ ๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐	-	ว่างเต็ม ๓๕๕,๓๒๐
๑๐	ว่าง	-	๗๓๓ ๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๗๓๓ ๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๒๙๗,๕๐๐	-	ว่างเต็ม ๒๙๗,๕๐๐
๑๑	จำเอนสาร หรินไส	ป.วส.	๗๓๓ ๐๑-๔๑๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๗๓๓ ๐๑-๔๑๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๔๗๕,๔๕๐	-	๔๗๕,๔๕๐
๑๒	อุษัณงประจักษ์	ป.ตรี	-	นักทรัพยากรบุคคล	-	-	นักทรัพยากรบุคคล	-	-	-	๓๓๖,๓๖๐
๑๓	นางปวีวรรณ ขาทอง	ป.ตรี	-	ช.ช.นักวิเคราะห์ (คว)	-	-	ช.ช.นักวิเคราะห์	-	๑๘๐,๐๐๐	-	๑๘๐,๐๐๐
๑๔	นางสาวปรัชญา ชมันเขียว	ป.ตรี	-	ช.ช.นักวิชาการศึกษา (คว)	-	-	ช.ช.นักวิชาการศึกษา	-	๒๑๖,๖๐๐	-	๒๑๖,๖๐๐
๑๕	นายนำพงศ์ ศรีสร้างคอม	ป.ตรี	-	ช.ช.นักประชาสัมพันธ์ (คว)	-	-	ช.ช.นักประชาสัมพันธ์	-	๑๘๐,๐๐๐	-	๑๘๐,๐๐๐
๑๖	นางสาวสุรี เสนางรีชัย	ป.ตรี	-	ช.ช.นักจัดการงานทั่วไป (คว)	-	-	ช.ช.นักจัดการงานทั่วไป	-	๑๘๐,๐๐๐	-	๑๘๐,๐๐๐
๑๗	นางสาวธัญยธรณ์ มนตรีโพธิ์	ป.ตรี	-	ช.ช.เจ้าพนักงานธุรการ (คว)	-	-	ช.ช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๑,๖๕๐	-	๑๖๑,๖๕๐

สำเนาถูกต้อง

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มเติมอื่นๆ	
๔๐	นางสาวจิตนา พาวเวลล์	ป.ตรี	๗๓-๓-๐๑-๖๖๐๖๑๔	ครู	ชำนาญการ	๗๓-๓-๐๑-๖๖๐๖๑๔	ครู	ชำนาญการ	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๔๑	นางอินทร์ ผาสุธร	ป.ตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทช)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทช)	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนศรีบุญเรือง											
๔๒	นางสาวสุพรรณษา ทวงรัมย์	ป.ตรี	๗๓-๓-๐๑-๖๖๐๖๑๗	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๔๓	นางศุภาดา บุญมี	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คก)	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คก)	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๔๔	กองคลัง											
๔๔	นางอมร ธรรมฤทธิ์	ป.ตรี	๗๓ ๓ ๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๗๓ ๓ ๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๔๒๒,๖๕๐	-	-	๔๖๔,๖๕๐
๔๕	นางสาววิไลรัตน์ อัยแก้ว	ป.ตรี	๗๓ ๓ ๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๗๓ ๓ ๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๑๘๐,๗๒๐	-	-	๑๘๐,๗๒๐
๔๖	นายวงศธร จันทร์ทอง	ป.ตรี	๗๓ ๓ ๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๗๓ ๓ ๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๑๓๘,๑๒๐	-	๒๑๓๐๐	๑๕๙,๔๒๐
๔๗	นางสาวรัญญา โยธชัย	ป.ตรี	๗๓ ๓ ๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๗๓ ๓ ๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑๕๖,๖๕๐	-	๑๒,๗๕๐	๑๕๙,๔๐๐
๔๘	ว่าง	-	๗๓ ๓ ๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง/ชง	๗๓ ๓ ๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐	-	-	ว่างเต็ม
๔๙	อุกฉ่างประจักษ์											
๔๙	นางรัฐวิระดา ดวงเดช	ป.ตรี	-	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	-	-	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	-	-	-	-	๓๖๒,๖๕๐
๕๐	นางสาวอัญญาลักษณ์ แก้วหมาก	ป.ส.	-	ผ.จ.พง.จัดเก็บรายได้	-	-	ผ.จ.พง.จัดเก็บรายได้	-	-	-	-	๑๕๙,๔๒๐
๕๑	นายเกษชัย จันทระ	ป.ส.	-	ผ.จ.พง.พัสดุ	-	-	ผ.จ.พง.พัสดุ	-	-	-	-	๑๕๙,๔๒๐
๕๒	นายสุภกิจ บุญหล้า	ป.ส.	-	ผ.จ.พง.ธุรการ	-	-	ผ.จ.พง.ธุรการ	-	-	-	-	๑๗๕,๒๐๐
๕๓	ว่าง	-	-	พนักงานจ.ม.ตร.วิ.น้ำ	-	-	พนักงานจ.ม.ตร.วิ.น้ำ	-	-	-	-	ว่างเต็ม
๕๔	นายสุภชัย ผิ่วพิเศษ	ป.โท	๗๓ ๓ ๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๗๓ ๓ ๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๔๗๕,๕๖๐	๕๒,๐๐๐	-	๕๑๗,๕๖๐
๕๕	นายธีรยุทธ สงวนนาม	ป.ตรี	๗๓ ๓ ๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติงาน	๗๓ ๓ ๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติงาน	๒๒๖,๐๘๐	-	-	๒๒๖,๐๘๐
๕๖	ว่าง	-	๗๓ ๓ ๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง/ชง.	๗๓ ๓ ๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง/ชง.	๒๙๗,๙๐๐	-	-	ว่างเต็ม
๕๗	ว่าง	-	๗๓ ๓ ๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง/ชง.	๗๓ ๓ ๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง/ชง.	๒๙๗,๙๐๐	-	-	ว่างเต็ม

สำเนาถูกต้อง

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง	
๕๘	พนักงานช่าง นายศิลาวัฒน์ พันลำภักดิ์	ปวส.	-	ผช.ช่างโยธา	-	-	ผช.ช่างโยธา	-	๑๖๖,๙๒๐	-	-	๑๖๖,๙๒๐
๕๙	ว่าง	-	-	ผช.ช่างโยธา	-	-	ผช.ช่างโยธา	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๒๑,๕๒๐	ว่างเดิม ๑๕๙,๕๒๐
๖๐	นายเอกพ ศรีบุญเรือง	ปวส.	-	ผช.ช่างไฟฟ้า	-	-	ผช.ช่างไฟฟ้า	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๒๑,๕๒๐	๑๕๙,๕๒๐
๖๑	นางสาวอัญญาลักษณ์ สมสุข	ปวส.	-	ผช.จพง.ธุรการ	-	-	ผช.จพง.ธุรการ	-	๑๕๙,๑๒๐	-	๓๐๐	๑๕๙,๕๒๐
๖๒	ว่าง	-	-	ผช.เจ้าพนักงานประปา	-	-	ผช.เจ้าพนักงานประปา	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๒๑,๕๒๐	ว่างเดิม ๑๕๙,๕๒๐
๖๓	นายบุญเลิศ ชวทหลวง	ม.๖	-	พทง.ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทข)	-	-	พทง.ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทข)	-	๑๖๔,๒๘๐	-	-	๑๖๔,๒๘๐
๖๔	นายประเวศ ธุระพระ	ป.๔	-	พทง.ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทข)	-	-	พทง.ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทข)	-	๑๘๒,๕๒๐	-	-	๑๘๒,๕๒๐
๖๕	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นายชก้า กองสุรรม	ป.ตรี	๙๓ ๓ ๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๙๓ ๓ ๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	-	-	-	ข้าราชการภายใน
๖๖	นางธนิมา เสด็จวิ	ป.ตรี	๙๓ ๓ ๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๙๓ ๓ ๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๔๕๒,๓๒๐	-	๑๘,๐๐๐	๔๖๐,๓๒๐
๖๗	หน่วยบริการสถานีอนามัยนาโพธิ์											
๖๘	นางสาวลลิตาภา ละขินลา	ป.ตรี	๙๓ ๓ ๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการพิเศษ	๙๓ ๓ ๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	ข้าราชการภายใน
๖๙	ว่าง	-	๙๓ ๓ ๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๙๓ ๓ ๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	-	-	-	ข้าราชการภายใน
๖๙	นางสาวอมรรรัตน์ ศรีอ่อนแสง	ป.ตรี	๙๓ ๓ ๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	๙๓ ๓ ๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	๒๓๗,๖๐๐	-	-	๒๓๗,๖๐๐
๗๐	นางสาวเสถียร กงสุวรรณ "บรรจุแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๕ ปี จึงสามารถโอน (ย้าย) ได้"	ป.ตรี	๙๓ ๓ ๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	๙๓ ๓ ๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐
๗๑	จำเริญกรพงษ์ ศาสตรา	ป.ตรี	๙๓ ๓ ๐๖-๔๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลเทคนิค	ชำนาญงาน	๙๓ ๓ ๐๖-๔๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลเทคนิค	ชำนาญงาน	๓๘๗,๒๘๐	-	๘,๒๘๐	๓๙๕,๕๖๐
๗๒	ว่าง	-	๙๓ ๓ ๐๖-๔๖๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ปง./ชง.	๙๓ ๓ ๐๖-๔๖๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ปง./ชง.	๒๓๗,๙๐๐	-	-	ว่างเดิม ๒๓๗,๙๐๐
	พนักงานจ้าง											
	คุณเล็ก ก็คือเมื่อตำแหน่งว่างจากการมีบรรจุเข้ารับราชการ เสร็จเรียบร้อยแล้ว (อยู่ในใบที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)											

สำเนาถูกต้อง

(นายบัณฑิต นิลกำเหน็จ)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	
๑๓๓	นางสาวศิริลักษณ์ ชูระพระ	ป.ตรี	-	ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี	-	ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี	-	ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี	๒๒๗,๔๐๐	-	๒๒๗,๔๐๐
๑๓๔	น.ส.พรทิศา บุตตะราช	ปวส.	-	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	-	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	-	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๘๖,๑๒๐	-	๑๘๖,๑๒๐
๑๓๕	นางสาวจริยา กองสุวรรณ	ปวส.	-	ผช.จพง.ธุรการ	-	ผช.จพง.ธุรการ	-	ผช.จพง.ธุรการ	๑๖๐,๖๘๐	-	๑๖๐,๖๘๐
๑๓๖	นายวิหวัช สิมมาหลวง	ม.๖	-	พพง.จักษุรพทุกขะ (ทช)	-	พพง.จักษุรพทุกขะ (ทช)	-	พพง.จักษุรพทุกขะ (ทช)	๑๗๑,๔๘๐	-	๑๗๑,๔๘๐
๑๓๗	ว่าง	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทป)	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทป)	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทป)	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	ว่างเดิม
๑๓๘	นายประครอง ชูระพระ	ป.๖	-	คนงานทั่วไป (ทป)	-	คนงานทั่วไป (ทป)	-	คนงานทั่วไป (ทป)	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒๐,๐๐๐
๑๓๙	นางวราสนา เวียงอินทร์	ป.๔	-	คนงานทั่วไป (งานแพทย์แผนไทย)	-	คนงานทั่วไป (งานแพทย์แผนไทย)	-	คนงานทั่วไป (ทป)	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒๐,๐๐๐
๑๔๐	นางสาวสิริยา พจนสิทธิ์	ม.๖	-	คนงานทั่วไป (ทป)	-	คนงานทั่วไป (ทป)	-	คนงานทั่วไป (ทป)	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒๐,๐๐๐
๑๔๑	นายสุริยา สร้างซัง	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ (ทป)	-	คนงานประจำรถขยะ (ทป)	-	คนงานประจำรถขยะ (ทป)	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒๐,๐๐๐
๑๔๒	นายบุญจิตต์ เข้าวัง	ป.ตรี	๑๓๓ ๓ ๐๖-๓๖๐๑-๐๐๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	นักวิชาการสาธารณสุข	๑๓๓ ๓ ๐๖-๓๖๐๑-๐๐๓	นักวิชาการสาธารณสุข			ข้าราชการเกษียณ
๑๔๓	นายสุรพงษ์ หล้าคอม *บรรจุแต่งตั้งเมื่อมากกว่า ๕ ปี จึงสามารถโอน (ย้าย) ได้	ป.ตรี	๑๔๓ ๓ ๐๖-๓๖๐๑-๐๐๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	นักวิชาการสาธารณสุข	๑๔๓ ๓ ๐๖-๓๖๐๑-๐๐๔	นักวิชาการสาธารณสุข	๑๘๐,๐๐๐		๑๘๐,๐๐๐
๑๔๔	นางสาวนิมา คลังชำนาญ	ป.ตรี	๑๓๓ ๓ ๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลวิชาชีพ	๑๓๓ ๓ ๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒	พยาบาลวิชาชีพ			ข้าราชการเกษียณ
๑๔๕	จ.เอกฉัตรพงศ์ สิงห์สาร	ป.โท	๑๓๓ ๓ ๐๖-๓๖๐๒-๐๐๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	พยาบาลวิชาชีพ	๑๓๓ ๓ ๐๖-๓๖๐๒-๐๐๓	พยาบาลวิชาชีพ			ข้าราชการเกษียณ
๑๔๖	นางศุภกานต์ ภูษาดัก	ป.ตรี	๑๓๓ ๓ ๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	อาวุโส	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	๑๓๓ ๓ ๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข			ข้าราชการเกษียณ
๑๔๗	นางสาววิญญพร แก้วไธย์	ป.ตรี	๑๓๓ ๓ ๐๖-๔๖๐๔-๐๐๒	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	๑๓๓ ๓ ๐๖-๔๖๐๔-๐๐๒	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข			ข้าราชการเกษียณ
๑๔๘	ว่าง	-	-	นักกายภาพบำบัด	ปท/ชก	นักกายภาพบำบัด	-	นักกายภาพบำบัด	๓๕๕,๒๒๐		ว่างเดิม
๑๔๙	ว่าง	-	-	แพทย์แผนไทย	ปท/ชก	แพทย์แผนไทย	-	แพทย์แผนไทย	๓๕๕,๒๒๐		ว่างเดิม
๑๕๐	นายวิทยา แก้วเซียงหวาง	ป.ตรี	-	ผช.นักวิชาการสาธารณสุข	-	ผช.นักวิชาการสาธารณสุข	-	ผช.นักวิชาการสาธารณสุข	๒๐๓,๔๐๐	-	๒๐๓,๔๐๐
๑๕๑	นางบรรจงจิตต์ ด้านพร	ปวส.	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑๕๖,๐๐๐	-	๑๕๖,๐๐๐

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มเติมอื่นๆ	
๙๒	ว่าง	ว่าง	-	ผ.เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	-	-	-	๓๓๘,๐๐๐	-	๒๒,๕๒๐	ว่างเดิม	
๙๓	นายอดุลย์ ธงไชย	ม.๖	-	คนงานทั่วไป (ทป)	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๕๙,๕๒๐	
๙๔	นางปรารถนา แก้วเชียงพวง	ม.๖	-	คนงานทั่วไป (งานแพทย์แผนไทย)	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	
๙๕	กองสวัสดิการสังคม นายทองหอม บุญรวม	ป.ตรี	๙๓ ๓ ๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๙๓ ๓ ๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๓๘๒,๕๖๐	๕๒,๐๐๐	-	๔๓๔,๕๖๐	
๙๖	ว่าง	-	๙๓ ๓ ๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ช.ก.	๙๓ ๓ ๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	๓๕๕,๓๒๐	-	-	ว่างเดิม	
๙๗	อุ๊ยจ่างประจักษ์ นางกนกวรรณ สุธรรมฤทธิ์	ป.ตรี	-	นักพัฒนาชุมชน	-	-	นักพัฒนาชุมชน	๓๕๒,๗๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐	
๙๘	พนักงานจ้าง พนักงงานจ้าง	ป.ตรี	-	ผ.นักพัฒนาชุมชน	-	-	ผ.นักพัฒนาชุมชน	๒๑๔,๕๖๐	-	-	๒๑๔,๕๖๐	
๙๙	นางวิทยา ดีแสง	-	-	ผ.นักสนับสนุนการ	-	-	ผ.นักสนับสนุนการ	๑๘๐,๐๐๐	-	-	ว่างเดิม	
๑๐๐	นายสุพล สมมา	ปวส.	-	ผ.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	ผ.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๕๙,๑๒๐	-	๓๐๐	๑๕๙,๕๒๐	

สำเนาถูกต้อง



(นายบัณฑิต นิลกำเนิด)
หัวหน้าสำนักปลัด

ค่าใช้จ่าย ๑ - ๖/
แบบสรุปการรับรองภาระค่าใช้จ่าย
ตามมาตรา ๓๕ ฯ

รายละเอียดค่าใช้จ่ายด้านบุคคล
ในปีงบประมาณที่ผ่านมา

๑. ที่มีผู้ครองตำแหน่งในปี งบประมาณที่ผ่านมา

- ๑. ๑. เงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น (รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินเทีมาลา) ๔,๕๑๙,๘๐๔ บาท
- ๑. ๒. ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ๙๒๕,๘๖๐ บาท
- ๑. ๓. ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ๔,๙๕๖,๙๓๘ บาท

๒. ที่เป็นตำแหน่งว่างในปีงบประมาณที่ผ่านมา

- ๒.๑ เงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น (รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินเทีมาลา) ๕,๘๕๖,๕๖๐ บาท
- ๒. ๒. ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ - บาท
- ๒. ๓. ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ๑,๙๙๓,๓๒๐ บาท

๓. แจกแจงรายละเอียดประโยชน์ตอบแทนอื่นเฉพาะที่จ่ายจริงในประงบประมาณที่ผ่านมาแยกแต่ละรายการ ดังนี้

- ๓.๑ ค่าเช่าบ้าน ๓๐๕,๗๐๐ บาท
- ๓.๒ ค่าช่วยเหลือการศึกษาบุตร ๑๓๐,๕๗๒ บาท
- ๓.๓ เงินสมทบเข้ากองทุนบำเหน็จฯ ๗๓๒,๑๖๔ บาท
- ๓.๔ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม ๑๘๒,๙๑๔.๕๕๙ บาท
- ๓.๕ เงินสมทบกองทุนทดแทนส่วนท้องถิ่นมิใช่ตำแหน่งครู (ชคบ.) ๑๕,๖๘๒ บาท
- ๓.๖ ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒,๖๕๘,๗๔๑ บาท


รวมเป็นประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายจริงในปีงบประมาณที่ผ่านมา จำนวน ๔,๐๒๕,๗๗๓.๕๙ บาท

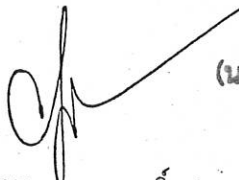
๔. สรุปตามข้อ ๑ ถึง ๓ คิดเป็นรายจ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมา รวม จำนวน ๒๒,๒๑๘,๒๕๕.๕๙ บาท

๕. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ในข้อบัญญัติเทศบาลฯ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ให้หักเงินอุดหนุนทั่วไป ที่จัดสรรเป็นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/พนักงานจ้าง ออกจากฐานงบประมาณรายจ่าย) ๗๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ใช้สำหรับเป็นตัวหาร)


ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

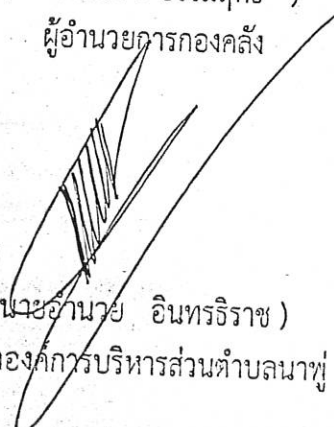
สำเนาถูกต้อง

(ลงชื่อ) 
(นายบัณฑิต นิลกำเนิด)
หัวหน้าสำนักปลัด
ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ) 
(นางอมร ธรรมฤทธิ์)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(นายบัณฑิต นิลกำเนิด)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) 
(นางยุภาพร เจริญสุข)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

(ลงชื่อ) 
(นายอำนาจ อินทรธรรมา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

การคิดคำนวณร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคคล
ในปีงบประมาณที่ผ่านมา

คำอธิบายแสดงรายละเอียดการคิดคำนวณ

ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลฯ ตามสรุปรวมข้อ ๕ แบบ คชจ ๑ X ๑๐๐
หารด้วย งบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ตราในข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติที่สภาท้องถิ่นเห็นชอบฯ ข้อ ๕

๒๒,๒๑๘,๒๕๕.๕๙ X ๑๐๐

๗๑,๐๐๐,๐๐๐

คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๓๐

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(นายบัณฑิต นิลกำเนิด)
หัวหน้าสำนักปลัด
ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ)

(นางอมร ธรรมฤทธิ์)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)

(นางยุภาพร เจริญสุข)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพุ

(ลงชื่อ)

(นายอำนาจ อินทรธิดา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพุ

สำเนาถูกต้อง

(นายบัณฑิต นิลกำเนิด)
หัวหน้าสำนักปลัด

หมายเหตุ ๑. ค่าใช้ด้านบุคคลฯ ต้องเป็นตัวเลขค่าใช้จ่ายที่มีผู้ครองตำแหน่งและตำแหน่งว่างตามกรอบแผน ๓ ปี ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และได้
ปิดบัญชี เมื่อ ๓๐ ก.ย. โดยมีข้อมูลประกอบ ดังนี้

(๑) ค่าใช้จ่ายที่มีผู้ครองตำแหน่ง เป็นรายจ่ายที่จ่ายจากเงินของ อปท. เอง ไม่รวมเงินจัดสรรจาก สล.

(๒) ค่าใช้จ่ายที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง เป็นรายจ่ายที่จ่ายจากเงินของ อปท. เอง ไม่รวมเงินจัดสรรจาก สล. โดยคิดคำนวณตามสูตรตำแหน่งว่าง

(๓) ไม่นำเงินค่าใช้จ่ายจริงที่ กรม สล.จัดสรรให้ จ่ายให้กับข้าราชการครู บุคลากรสนับสนุนการสอน พนักงานจ้าง และข้าราชการถ่าย
โอนตามโครงการถ่ายโอน มารวมเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคลฯ ยกเว้นเงินรางวัลประจำปี (โบนัส) ให้เข้าไปคิดคำนวณเป็นค่าใช้จ่ายจริงด้านประโยชน์
ตอบแทนอื่นๆ

(๔) ไม่นำเงินค่าตอบแทนที่จ่ายให้กับ นายกา /สมาชิกสภา มารวมเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคล

๒. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๓ ที่เป็นตัวหาร มีข้อมูลประกอบดังนี้

(๑) ไม่ได้เป็นงบประมาณตัวเลขที่รับจริงแต่อย่างใด (ตาม ว.๑๓๘) แต่เป็นตัวเลขงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ตราในข้อบัญญัติหรือ
เทศบัญญัติที่ผ่านความเห็นชอบของสภา และผู้มีอำนาจได้อนุมัติแล้ว รวมถึงที่เพิ่มเติม

(๒) ให้หักเงินอุดหนุนทั่วไป ที่จัดสรรเป็นเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา/พนักงานจ้าง ออกจากฐานงบประมาณ
รายจ่ายก่อนนำมาคิดคำนวณ เช่น งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๑๐๐ ล้าน โดยมีรายการเงินเดือนข้าราชการครู ๓๐ ล้าน ตัวเลขที่นำมาหาร
ต้องเป็น ๑๐๐ ล้าน - ๓๐ ล้าน เหลือ ๗๐ ล้าน (๗๐ ล้านคือตัวหาร)

เอกสารอ้างอิงการคิดคำนวณ

๑. น.สน.ภ.จ.ภ.ท.และ ก.อบต. ด้านที่ ๑๖ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๖ ลว ๑ มี.ค. ๕๙

๒. น.สน.ภ.จ.ภ.ท.และ ก.อบต. มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘ ลว ๓๐ ธ.ค. ๕๘

๓. น.สน.ภ.จ.ภ.ท.และ ก.อบต. มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลว ๒๙ มี.ย.๕๙

รายละเอียดค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคล
ในปีงบประมาณปัจจุบัน
ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ผ่านความชอบ ก.จังหวัดแล้ว
(ยังไม่รวมภาระค่าใช้จ่ายสำหรับตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก /ปรับปรุง)

.....

๑. ที่มีผู้ครองตำแหน่งในปี งบประมาณปัจจุบัน

๑.๑ เงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น (รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มฯลฯ)	๖,๑๖๐,๐๘๐ บาท
๑.๒ ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ	๑,๐๔๑,๗๒๐ บาท
๑.๓ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	๕,๓๕๙,๙๕๖ บาท

๒. ที่เป็นตำแหน่งว่างในปีงบประมาณปัจจุบัน

๒.๑. เงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น (รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มฯลฯ)	๓,๙๗๖,๗๔๐ บาท
๒.๒. ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ	- บาท
๒.๓. ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	๑,๑๙๔,๔๘๐ บาท

(หมายเหตุ ยอดรวม ๑ ถึง ๕ ต้องตรวจสอบให้ตรงกับ แบบ คชจ. ๒/๒)

๓. แจกแจงรายละเอียดประโยชน์ตอบแทนอื่นเฉพาะที่จ่ายจริงในระบงบประมาณที่ผ่านมาแยกแต่ละรายการ ดังนี้

๓.๑ ค่าเช่าบ้าน	๒๕๗,๒๐๐ บาท
๓.๒ ค่าช่วยเหลือการศึกษาบุตร	๙๔,๑๕๐ บาท
๓.๓ เงินสมทบเข้ากองทุนบำเหน็จฯ	๗๓๐,๐๐๐ บาท
๓.๔ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	๒๐๑,๒๘๙ บาท
๓.๕ เงินสมทบกองทุนทดแทนส่วนท้องถิ่นมิใช่ตำแหน่งครู (ชคบ.)	๑๑,๘๐๐ บาท
๓.๖ ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑,๓๘๓,๑๙๑ บาท

รวมเป็นประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายจริงในปีงบประมาณที่ผ่านมา จำนวน ๑,๓๘๓,๑๙๑ บาท

๔. สรุปตามข้อ ๑ ถึง ๓ คิดเป็นรายจ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณปัจจุบัน รวมจำนวน ๒๐,๕๑๐,๖๐๖ บาท

๕. งบประมาณรายจ่ายประจำปี トラไว้ในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติในปีงบประมาณปัจจุบัน (ให้หักเงินอุดหนุนทั่วไปที่จัดสรรเป็นเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา/พนักงานจ้าง ออกจากฐานงบประมาณรายจ่าย) (๗๔,๐๐๐,๐๐๐-๔,๖๗๖,๐๔๐) จำนวน ๖๙,๓๒๓,๙๖๐ บาท (ใช้สำหรับเป็นตัวหาร)

หมายเหตุ ๑. ค่าใช้ประมาณการด้านบุคคลฯ ต้องคิดทั้งหมด ที่มีอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในปีปัจจุบัน ทั้งที่มีผู้ครองตำแหน่ง และที่เป็นตำแหน่งว่าง โดยคิดคำนวณ คุณ ด้วย ๑๒ เดือน ยกเว้น ข้าราชการครู /บุคลากรสนับสนุนการสอน พนักงานจ้าง ที่ได้รับเงินอุดหนุน จาก กรม สก. ไม่ต้องคิดคำนวณ
 ๒. แบบ คชจ ๒ นี้เป็นประมาณการภาระค่าใช้จ่าย ปีปัจจุบันที่ยังไม่รวมค่าใช้จ่ายประมาณการในตำแหน่งที่ขอเพิ่ม ยุบเลิก/ปรับปรุง

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(นายบัณฑิต นิลกำเนิด)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ)

(นางยุภาพร เจริญสุข)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่

(ลงชื่อ)

(นางอมร ธรรมฤทธิ์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)

(นายอำนาจ อินทรธิราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่

การคิดคำนวณร้อยละ ค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคล
ในปีงบประมาณปัจจุบัน
ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ผ่านความชอบ ก.จังหวัดแล้ว
(ยังไม่รวมภาระค่าใช้จ่ายสำหรับตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก /ปรับปรุง)

.....

การคิดคำนวณร้อยละ

ค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคล สรุปรวมข้อ ๔ แบบ คชจ ๒ X ๑๐๐
หารด้วย งบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ตราในข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติที่สภาท้องถิ่นเห็นชอบฯ ข้อ ๕

๒๐,๔๑๐,๖๐๖ X ๑๐๐

๖๙,๓๒๓,๙๖๐

คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔๔

คิดเป็นประมาณการค่าใช้จ่ายบุคคลฯ ในปีงบประมาณปัจจุบัน ร้อยละ ๒๙.๔๔.....

(หมายเหตุ .. ยังไม่รวมภาระค่าใช้จ่ายสำหรับตำแหน่งที่ขอ เพิ่ม /ยุบเลิก /ปรับปรุง)

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ)



(นายบัณฑิต นิลกำเนิด)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่

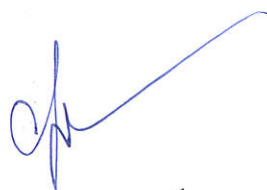
(ลงชื่อ)



(นางยุภาพร เจริญสุข)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่

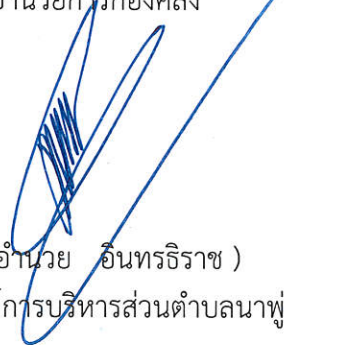
(ลงชื่อ)



(นางอมร ธรรมฤทธิ)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)



(นายอานาย อินทรธิราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่